

Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume/Prenume	Pașcu Florina
Adresa	
Telefon mobil	
E-mail	
Naționalitate	
Data nașterii	
Sex	

Experiența profesională

Perioada	Februarie 2025 – în prezent
Postul ocupat	Cadru Didactic Asociat – Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială • Elaborare și susținere laborator Managementul Resurselor Umane și Supervizarea în Serviciile Sociale, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Munca în Echipă, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Managementul Conflictului Organizațional, An I, Masterat MRUSSS
Perioada	Februarie 2023 – Ianuarie 2024
Postul ocupat	Cadru Didactic Asociat – Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială • Elaborare și susținere laborator Managementul Resurselor Umane și Supervizarea în Serviciile Sociale, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Munca în Echipă, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Managementul Conflictului Organizațional, An I, Masterat MRUSSS
Perioada	Februarie 2022 – Ianuarie 2023
Postul ocupat	Cadru Didactic Asociat – Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială • Elaborare și susținere laborator Managementul Resurselor Umane și Supervizarea în Serviciile Sociale, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Munca în Echipă, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare și susținere laborator Managementul Serviciilor de Asistență

Perioada Postul ocupat	Februarie 2021 – Ianuarie 2022 Cadru Didactic Asociat – Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Sociologie si Asistență Socială • Elaborare si susținere laborator Managementul Resuselor Umane și Supervizarea în Serviciile Sociale, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare si susținere laborator Munca in Echipa, An I, Masterat MRUSSS • Elaborare si susținere laborator Metode de Asistenta Sociala – Lucrul cu grupurile, An II, IDD • Elaborare si susținere laborator Managementul Serviciilor de Asistenta Sociala – An III, IDD • Elaborare si susținere laborator Managementul Serviciilor de Asistenta Sociala – An III, IF
Perioada Postul ocupat	Martie 2020 – Iunie 2020 Cadru Didactic Asociat – Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Sociologie si Asistență Socială • Elaborare si susținere laborator Managementul Resuselor Umane și Supervizarea în Serviciile Sociale, An I, Masterat MRUSSS
Perioada Postul ocupat	Februarie 2020 – Mai 2021 Consultant Resurse Umane – in Proiectul European „Transilvania Digitala Inovativa 2.0”, Proiect cofinantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 – Angajat Know Team Consultant & Trainer & Coach • Elaborare si implementare program inovativ de evaluare si invatare • Audit procese de evauare si invatare (dezvoltare, motivare, satisfactie, etc.), procese, proceduri, instrumente • Elaborare si implementare program inovativ de evaluare • Elaborare si implementare program de invatare
Perioada Postul ocupat	Aprilie 2015 – Octombrie 2019 Consultant Coaching Retail – Banca Comerciala Romana, BCR Trainer & Coach <u>1530 ore de Executive Coaching: 1335 individual coaching & 195 grup coaching</u> <i>Responsabilitati:</i> • Analiza nevoi de instruire public tinta • Executiv coaching pentru top si middle management (20 participanti din 5 judete) • Coaching de grup • Mentinerea relatiei cu participantii si Follow -up • Concepere, adaptare si pregatire programe de formare • Sustinere sesiuni de dezvoltare de abilitati • Concepere si sustinere programe de formare complexe ce imbina mai multe metode de dezvoltare (training, coching de grup, coaching individual, lucru pe proiecte) • Implicare in conceperea si implementarea proiectului organizational „Management Talent Pool” in cadrul caruia am conceput cursurile: „Asertivitatea – modalitate de exprimare a puterii personale” &: „Dezvoltarea abilitatilor de leadership prin cunoasterea si stimularea copilului interior”

Tematicile formarilor:

- Abilitati de Management & Leadership
- Abilitati de Prezentare
- Moderare Sedinte
- Managementul Timpului
- Comunicare si Relationare Sanatoasa
- Munca in Echipa
- Gestionarea Conflictelor
- Programe de Team Building (6 editii)

Perioada
Postul ocupat

Februarie 2012 - Prezent

**Consultant Independent – Partener Know Team & Know Concept
Consultant & Trainer & Coach**

320 ore de Executive Coaching & Life Coaching: 300 individual coaching & 100 grup coaching

Programe sustinute in parteneriat Know!:

1. **Transmec Romania:** „Effective Communication” , (2 groups), Oradea, 2020
2. **Continental Automotive Systems & Continental Automotive Romania:**
 - ✓ Leading Self Program (LSP), (1 group), Sibiu, (2020)
 - ✓ Leading Self Program (LSP), (2 groups), Iasi, (2019)
 - ✓ Leading Self Program (LSP), (1 group), Timisoara, (2019)
 - ✓ Train The Trainers, (1 group), Timisoara, (2019)
 - ✓ Workshop „Customer Focus Experience” (1 group), Timisoara, (2019)
 - ✓ Conflict Management (1 group), Sibiu, 2017
 - ✓ Effective Communication (1 group), Brasov, 2017
 - ✓ Team Building, (1 group), Timisoara, 2017
3. **Linde Romania:** Team Building (1 group), 2019
4. **Atos Romania:** Team Building (1 group), 2019
5. **Porsche Romania:** Team Building (1 group), 2018
6. **MSG Romania:** Team Building, (1 group) 2018
7. **Star Transmission:** „Leadership Principles 2020” (1 group) 2018
8. **MSG Romania:** Team Building, (1 group) 2017
9. **Leoni Wiring Systems:** „Leoni Leadership Principles” (9 groups), 2015 - 2017

Consultanta si Training in Afaceri

Responsabilitati:

- Contactarea si mentinerea relatiei cu clientii
- Vanzare programe de formare
- Analiza nevoi de instruire
- Concepere, adaptare si pregatire programe de formare
- Sustinere cursuri de dezvoltare de abilitati
- Concepere si sustinere programe de formare complexe ce imbina mai multe metode de dezvoltare (training, coaching de grup, coaching individual, lucru pe proiecte)
- Executiv coaching pentru top si middle management
- Mentinerea relatiei cu participantii si Follow -up

Tematicile formarilor:

- Abilitati de Leadership
- Abilitati de Prezentare
- Moderare Sedinte

- Managementul Stresului
- Managementul Timpului
- Comunicare si Relationare Sanatoasa
- Munca in Echipa
- Gestionarea Conflictelor
- Managementul Schimbarii
- Programe de Team Building

Dezvoltare personala

Responsabilitati:

- Promovare programe de dezvoltare personala
- Sustinere programe de dezvoltare personala
- Life coaching si Coaching vocational

Perioada
Postul ocupat

Mai 2006 - Februarie 2012

**Consultant in Management la Centrul de Dezvoltare Manageriala - CDM
Consultant & Trainer & Coach**

Responsabilitati:

- Consultanta si training
- Contactarea si mentinerea relatiei cu clientii
- Vanzare programe de formare
- Analiza nevoi de instruire
- Concepere, adaptare si pregatire programe de formare
- Sustinere cursuri de dezvoltare de abilitati
- Concepere si sustinere programe de formare complexe ce imbină mai multe metode de dezvoltare (training, coaching de grup, coaching individual, lucru pe proiecte)
- Executiv coaching si Coaching al echipelor
- Mentinerea relatiei cu participantii si Follow -up
- Oferire de sprijin companiilor in implementarea proceselor de gestionare a resurselor umane (Exemplu - **Implementarea Sistemului de Performanță și Dezvoltare** – adresat managerilor de vârf și mijloc din Petrom în scopul dezvoltării abilităților de apreciere a performanțelor angajaților, 2008-2009)

Tematicile programelor de training

1. Dezvoltare abilitati de management adaptate pentru angajati cu rol de manager in companii:

- Clarificarea misiunii și rolului managerului în cadrul companiei
- Comunicare si influența fenomenului percepției asupra eficienței comunicării
- Mediere și abordarea constructivă a conflictelor
- Abilităților de prezentare
- Moderarea eficienta a ședințelor
- Planificarea și organizarea timpului
- Etape in dezvoltarea și conducerea echipei
- Abilități manageriale si de leadership
- Coaching „on the job”

- Delegare și de dezvoltare a angajaților
- Influentarea și motivarea angajaților
- Adaptarea și gestionarea schimbării
- Abilități de gestionare a stresului
- Luarea deciziilor
- Rezolvare de problemelor
- Excelența în relația cu clienții
- Abilități de vânzare

2.. Programe manageriale complexe

3. Programe de Team Building in-door și out-door

4. Programe de Formare de Formatori

5. Programe de Dezvoltare a Abilităților de Vânzări și Relații cu Clienții

Membra în echipa la mai multe proiecte europene:

- Consilier de Afaceri în cadrul proiectului finanțat prin Fondul Social European, axa prioritară 5, domeniul major de intervenție 5.1 – **„Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”**, demarat la 01.07.2010, date de identificare POSDRU ID nr. 57774.
- Curs „Formare de Formatori” realizat în cadrul proiectului **„Minerva – Emanciparea pentru egalitatea de șanse”**, ID de proiect: 60058, Cerere de propunere de proiecte nr:97 „Sanse egale și respect”, numărul de referință al programului (CCI) 2007RO0512PO001, PROGRAMUL Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013.
- **Strategie integrată de adaptare a forței de muncă la cerințele pieței – Managementul Carierei angajaților**, proiect finanțat prin „Programul Phare 2006 – Coeziunea economică și socială”, desfășurat în parteneriat cu RMB Interauto și Autosincron (dealer autorizat Mercedes, Mitsubishi, Hyundai și Toyota): module de **Relații cu clienții** (3 zile a câte 2 grupe) și **Muncă în echipă** (2 zile) - 2009
- Curs „Formare de Formatori” realizat în cadrul proiectului **„Investiția în oameni - cheia succesului pentru creșterea productivității și competitivității în regiunea Nord –Vest”**– ATP Exodus Baia-Mare, 2008
- **Manager de proiect în Programul PHARE de Coeziune Economică și Socială** cu scop de Dezvoltare Abilităților Manageriale șefilor de departamente și de coloane auto, desfășurat în perioada ianuarie-decembrie 2008, Coordonator proiect – beneficiar al programului e firma Edy Group România
- **Proiect PHARE 2006** – “Promovarea învățării continue în organizații prin dezvoltarea de rețele de învățare de tip coaching “ – pentru Remarul 16 Februarie și Transferoviar Cluj, curs **„Dezvoltarea abilităților de coaching”** și conducerea unei proces de coaching individual și de grup pentru cele 14 persoane participante la curs – 2009
- **Strategie integrată de adaptare a forței de muncă la cerințele pieței – Managementul Carierei angajaților**, proiect finanțat prin „Programul Phare 2006 – Coeziunea economică și socială”, desfășurat în parteneriat cu RMB Interauto și Autosincron: module de **Relații cu clienții** (3 zile a câte 2 grupe) și **Muncă în echipă** (2 zile) - 2009

Numele și adresa angajatorului
Sectorul de activitate

Centrul de Dezvoltare Managerială, B-dul N. Titulescu, Nr. 32, Cluj-Napoca, Jud. Cluj
Consultanță în domeniul Resurselor Umane

Perioada	Octombrie 2004 - Mai 2006
Postul ocupat	Referent Resurse Umane – Trainer Intern Gestionare plan anual de instruire Organizare cursuri de formare Livrare training Evaluarea modului de instruire si dezvoltare a angajaților firmei
	Exemple de tematicii sustinute: • Abilităților de prezentare și moderare • Dezvoltarea abilităților de leadership • Comunicare si gestionare conflicte • Muncă în echipă & comunicare • Rezolvare de probleme • Sustinere program complex de leadership • Implicare in “Programul de Dezvoltare Manageriala” adresat managerilor de top, middle and line • Implicare in “Procesul de Evaluare a programului de Dezvoltare Manageriala” adresat managerilor de mijloc si de linie
Numele si adresa angajatorului	Leoni Wiring Systems – Str. Drumul Târpiului, nr. 24, Bistrița, Jud. BN
Sectorul de activitate	Confecționare cablaje auto
Perioada	Septembrie 2003 - Octombrie 2004
Postul ocupat	Profesor psiho-pedagog
Principalele activitati si responsabilități	• Evaluarea activităților practice pedagogice și consiliere de grup • Consiliere psihologică și pedagogica cu grupuri • Instruire teoretica în munca din domeniul social • Instruire practică în domeniul pedagogiei de recuperare • Coaching la locul de muncă al studenților • Training Abilități de comunicare, 2004 • Training Lucru în echipă și comunicare, - 2004 • Training Abilități de rezolvare a problemelor – 2004 • Curs Psihologie Generală – 2004
Numele si adresa angajatorului	Școala Postliceală „Friedrich M uller”, Str. Pedagogilor, nr. 3, Sibiu, Jud. Sibiu
Sectorul de activitate	Pregătire pedagogi de recuperare
Perioada	Iunie 2003 până în septembrie 2003
Postul ocupat	Trainer intern
Principalele activități și responsabilități	Instruirea consilierilor imobiliari: • Training Abilități de comunicare și negociere (6 ediții) - 2003 • Training Abilități de vânzare (6 ediții) - 2003 • Training Legislație Imobiliară (6 ediții) – 2003
Numele si adresa angajatorului	Compania Imobiliare Edil –Strada N Iorga, nr. 16, Cluj-Napoca, Jud. Cluj

Sectorul de activitate	Vânzări imobiliare
Perioada	Septembrie 2002 - Iunie 2003
Postul ocupat	Sociolog
Principalele activități și responsabilități	• Anchete sociale • Consiliere psiho-socială cu grupuri • Training Abilități de comunicare – 2002
Numele și adresa angajatorului	Centrul de Recuperare a Copiilor cu Handicap Motor – Str. Aviator Bădescu, nr. 32, Cluj –Napoca, Jud. Cluj
Sectorul de activitate	Recuperare fizică și psihică a copiilor cu handicap motor

Perioada	Septembrie 1997 - Septembrie 1998
Funcția sau postul ocupat	Învățătoare
Principalele activități și responsabilități	Activități specifice programei de învățământ pentru clasa I
Numele și adresa angajatorului	Școala Generală Dedrad, - Str. , Nr. Dedrad, Jud Mureș
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ primar

Educație și formare

Perioada	1998 - 2002
Calificarea / diploma obținută	Asistent Social
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Sociologie Psihologie, Consiliere psihologică, Psihologie de grup, Psihologie socială, Politici sociale, Drept general, Gerontologie, Psihopedagogie specială
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babeș Bolyai, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Învățământ superior

Perioada	2002 - 2003
Calificarea / diploma obținută	Masterat în Psihologia Resurselor Umane și Marketing
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Psihologia muncii Marketing Statistica aplicată în psihologie Managementul Resurselor Umane
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babeș Bolyai, Facultatea de Psihologie și Științele Educației
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Învățământ superior

Perioada	Mai 2000
Calificarea / diploma obținută	Certificat de participare la Conferința Internațională de Bunăstare Socială în perspectiva europeană
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Politici de mediu Problematica refugiaților și solicitanților de azil politic

Numele si tipul institutiei de
învățământ / furnizorului de formare
Nivelul de clasificare a formei de
învățământ / formare

Sociale Hogeschool KVMW Gent, Belgia

Învățământ superior

Perioada

Martie - Iulie 2001

Calificarea / diploma obtinuta
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite

Management social
Consiliere psihologică
Psihologie de grup
Psihologie socială
Politici sociale

Numele si tipul institutiei de
învățământ / furnizorului de formare
Nivelul de clasificare a formei de
învățământ / formare

Christelijke Hogeschool, Ede, NL

Învățământ superior - Bursă Erasmus

Perioada

2001- 2002

Calificarea / diploma obtinuta
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite

Tehnici de consiliere psihosocială
Consiliere psiho-socială
Consiliere vocațională
Consiliere școlară
Casa Municipala de Cultura, Cluj-Napoca

Numele si tipul institutiei de
învățământ / furnizorului de formare

Perioada

2003 - 2012

Calificarea / diploma obtinuta

Certificat Nivel Practitioner în NLP prin Metoda Resonanz
Certificat Nivel Master în NLP prin Metoda Resonanz
Certificat Nivel Trainer în NLP prin Metoda Resonanz
Certificat Specializare Coaching NLP prin Metoda Resonanz
Certificat Specializare in Hipnoza Ericsoniana
Certificat Specializare in Constelatii de Familie prin Metoda Resonanz
Programare Neuro Lingvistică (NLP)
Coaching
Institutul Kutscheracommunication, Austria si Societatea Română de Programare Neuro-
Lingvistică

Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite

Numele si tipul institutiei de
învățământ / furnizorului de formare

Perioada

2005

Calificarea / diploma obtinuta
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite

Formator de competențe
Pedagogie
Dinamica de grup
Formare de abilitați de prezentare
Formare de abilitați de instruire
Camera de Comerț, Agricultură și Industrie, BN

Numele si tipul institutiei de
învățământ / furnizorului de formare

Perioada

2006 - 2008

Calificarea / diploma obtinuta

Practician în Metoda de Comunicare ESPERE

Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Metoda de Comunicare ESPERE
Numele si tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Centrul de formare ADRES, Franța și Centrul AMANESER, România
Perioada	2010
Calificarea / diploma obținută	Evaluare Manager de Proiect – certificat acreditat
Numele si tipul instituției de evaluare	Ro Marketing, Oradea
Perioada	Decembrie 2015
Calificarea / diploma obținută	Certificat de Practician
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Metoda de coaching Points of You
Numele si tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Points of You, Romania
Perioada	Ianuarie – Martie 2017
Calificarea / diploma obținută	Certificat de Practician
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Metoda de citire a fetei Al Ferasa
Numele si tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Al Ferasa, România
Perioada	Aprilie 2017
Calificarea / diploma obținută	Certificat Acreditat de Evaluator de Competente Profesionale
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Evaluare Competente Profesionale
Numele si tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	GC Consult & Events SRL , Brasov, România
Perioada	2017 – 2019
Calificarea / diploma obținută	Masterat “Codexul Ancestral al Omenirii “
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Istorie si Arheologie Antropologie aplicata Fizica cuantica si Biocuantica Istoria culturii si a religiilor Institutul de Studii Orientale si Antropologie Aplicata
Numele si tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Învățământ superior
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	
Perioada	Noiembrie 2019 – Iulie 2021
Calificarea / diploma obținută	Curs Acreditat “Evolution Coaching System”

Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Fundamentele Coaching-ului Tehnici aplicate în Coaching NLP aplicat în Coaching Transe Terapeutice în Coaching Marketing și promovarea serviciilor de coaching Centrul "Viata Vie"
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Specializare
Perioada	Octombrie 2020 – în derulare
Calificarea / diploma obținută	Doctorat în Științele Comunicării
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Metodologie de cercetare științifică Tehnici de coaching Supervizare în asistența socială
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babes – Bolyai, Cluj Napoca Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Învățământ de nivel doctoral
Perioada	26 Septembrie – 07 Noiembrie 2023
Calificarea / diploma obținută	Curs Acreditat "Competențe Digitale de Utilizare a Tehnologiei Informatiei"
Disciplinele principale studiate / competente profesionale dobândite	Competențele Digitale Capabilitățile tehnologiei și rolul informației Impactul tehnologiei și tendințele tehnologice Modele educaționale inovative / modele de afaceri digitalizate Platforme digitale și ecosisteme educaționale
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Asociația Transilvania IT
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Specializare
Aptitudini și competențe personale Limbi străine:	Limba engleză - Nivel Avansat Limba germană - Nivel Mediu
Competențe și abilități sociale	Abilități de comunicare și relaționare obținute în urma formărilor în metodele ESPERE și NLP Resonanz Spirit de echipă

Capacitate de adaptare la medii multiculturale în urma activității desfășurate în firme multiculturale

Abilități de prezentare obținute în urma formărilor pentru meseria de formator de competențe

Abilități de instruire obținute în urma formărilor pentru meseria de formator de competențe

Abilități de coaching: executiv coaching si team coaching

Abilități de gestionare a emoțiilor

Abilități de facilitare în munca cu grupurile

Competențe si aptitudini organizatorice

Spirit organizatoric obținut în urma experiențelor în organizare de cursuri

Experiențe în Management de proiect în urma diferitelor proiecte la care am lucrat

Experiențe în Managementul echipei și conducerea echipelor obținute în urma cursurilor de team building pe care le-am condus

Competențe de calculator

Bună stăpânire a instrumentelor Microsoft Office (Word, Excel, Power Point)

Permis de conducere

Categoria B

Carti și capitole din carti:

1. *"The Role of Communication in Health Care"*, Social work in addictions and health care / coord.: Claudiu Sebastian Ștefani, Nicoleta Neamțu. pp. 97-118, Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca 2022, ISBN 978-606-37-1701-7
2. Ghid de specialitate în cadrul Phare 2004-2006: *„Dezvoltarea activă și continuă a managerilor”* – coautori Florina Pașcu, Horațiu Fufezan și Cristina Varo, pp. 26-86, CDM 400420, 2007, Cluj-Napoca

Publicații în reviste indexate BDI:

3. *"Eficiența coaching-ului pentru reducerea stresului asistenților sociali"*, articol publicat in Revista de Asistență Socială nr.4/2020, nr. tematic -Asistența socială în domeniul sănătății / Social Work in Health Care, pp.125-135 – Ed. Polirom, Iasi
4. *"Coaching – a useful tool of handling strong emotion & stress for adults"* Journal of International Scientific Publications, Volume 18, 2020, ISSN 1314-7277, pp170-177, www.scientific-publications.net
5. *"How to Develop Skills for the Future in the Social Work Field?"*, Revista de Asistență Socială, anul XXII, nr. 4/2023, pp.87-98, Editura Polirom, Decembrie 2023, ISBN 1583-0608
6. *"Coaching – The 21st century educational method"* Journal Pangeea, 1/24, AETERNITAS Publishing House Alba Iulia – 2024, ISSN 1841-1517, DOI: 10.29302/Pangeea 24.33, pp103-116, <http://pangeea.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=56&l=ro>

Publicații in volume de conferințe:

7. *"Coaching – a useful method of professional development"*, IAI Academic Conference Proceedings, Virtual Conference, pp.105-116, 10 June 2020, ISSN 2671-3179 (editorial on line), Skopje, Republic of N. Macedonia <https://ia-institute.com/wp-content/uploads/2020/08/IAI-Proceedings-June-2020.pdf>
8. *"Different types of supervision in social work / Tõõnõustamise eri liigid sotsiaaltöös"*, 31 January 2024, Sotsiaaltöö/Estonian journal of social work 1, ISSN 1406-8826, (published online in english and estonian language), <https://www.tai.ee/et/sotsiaaltöö/toonoustamise-eri-liigid-sotsiaaltöös>

Participare Conferințe
Internaționale:

1. Pașcu Florina, 2020, prezentare lucrare cu titlul "*Coaching – a useful method of professional development*", în cadrul conferinței internaționale: **IAI VIRTUAL International Academic Conference**, Skopje, Republic of N. Macedonia, organizată on line la 10 June 2020
2. Pașcu Florina, 2020, prezentare lucrare cu titlul "*Coaching – a useful tool of handling strong emotion & stress for adults*" în cadrul conferinței internaționale "**Education, Research & Development**", organizată la 23-26 August 2020 la Burgas, Bulgaria.
3. Pașcu Florina, 2021, prezentare lucrare cu titlul „*Different Types of Supervision in Social Work*” în cadrul Conferinței Internaționale ECSWE 2021 – **“European, Conference on Social Work Education”**, desfășurată on line la 15-18 June, 2021, Tallin University, Estonia
4. Pașcu Florina, 2022, prezentare lucrare cu titlul "*The Role of Communication in Health Care*" în cadrul Conferinței Internaționale "**Trends of knowledge and social development in the 21st century**" desfășurată la 9-10 December 2022, în Alba Iulia, Romania și organizată de Departamentul de Științe Sociale a Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia în colaborare cu Academia Română
5. Pașcu Florina, 2023, prezentare lucrare cu titlul „*Skills of the future – How to develop intrapersonal skills to increase wellbeing?*” în cadrul **Conferinței Internaționale ECSWE 2023** derulată la 20-23 June 2023 în Porto, Portugalia
6. Pașcu Florina, 2024, prezentare lucrare cu titlul "*Coaching – The 21st century educational method*" în cadrul Conferinței Internaționale "**Trends of knowledge and social development in the 21st century TKSD**" – **editia a 8-a** desfășurată la 11-12 December 2024, în Alba Iulia, Romania și organizată de Departamentul de Științe Sociale a Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia în colaborare cu Academia Română

Participare Conferințe Naționale:

7. Pașcu Florina, 2021, prezentare lucrare cu titlul „*How to develop the skills of the future in social work field*” în cadrul conferinței studențești „**1st Annual Innovation for Nextgen EU**”, organizată la 23-24 Septembrie 2021 Alba Iulia, România
8. Pașcu Florina, 2022, prezentare lucrare cu titlul „*Supporting interpersonal communication, formal and informal - a comparative approach in the conference*” The Entrepreneurship and Research Conference: **“Digital Transformation”**, desfășurată on line la 28-30 March 2022, Cluj – Napoca, România
9. Pașcu Florina, 2022, prezentare lucrare cu titlul „*Coaching – o metodă de comunicare managerială*” la conferința **“Communicating Identities”**, desfășurată on line la 11-14 Decembrie, 2023, Cluj-Napoca, România