



Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca

Facultatea de Studii Europene

**Dezvoltarea unor politici legate de greva foamei în rândul  
deţinuţilor politici de maximă securitate: Cazul israeliano-  
palestinian**

Rezumat al tezei de doctorat

CONDUCĂTOR DE DOCTORAT

**Prof. univ. dr. VASILE PUŞCAŞ**

Student-doctorand

**Moshe Ohayon**

**2018**

# CUPRINS

<b>INTRODUCERE</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>Formare academică și profesională</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Justificarea temei de cercetare</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Obiectivele cercetării</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Întrebările de cercetare</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>I. FUNDAMENTE TEORETICE</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>II. METODOLOGIA DE CERCETARE</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>II.1 Paradigma cercetării: Metode de cercetare combinate</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
II.2.1 Cercetarea calitativă.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
II.2.2 Cercetarea cantitativă.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>II.3 Studiul de caz</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>II.4 Populația de cercetare și metode de alegere a eșantionului</b> Error! Bookmark not defined.	
II.4.1 Profilul eșantioanelor de populație .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>II.5 Instrumente de cercetare</b> .....	23
II.5.1 Analiza documentară.....	23
II.5.2 Interviuri semistructurate .....	23
<b>II.6 Aspecte și considerații de natură etică</b> .....	24
<b>III. REZULTATE</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>III.1 Rezultate derivate din întrebarea de cercetare nr. 1</b> .....	25
<b>III.2 Rezultate derivate din întrebarea de cercetare nr. 2</b> .....	27
<b>IV.CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI: REVIZUIREA POLITICILOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI ÎN CAZUL DEȚINUȚILOR POLITICI DIN ÎNCHISORILE ISRAELIENE CARE RECURG LA GREVA FOAMEI</b> .....	<b>31</b>
<b>IV.1 Implicații practice</b> .....	35
<b>IV.3 Contribuții în domeniul cunoașterii teoretice</b> .....	36

IV.4 Contribuții în domeniul cunoașterii practice .....	37
IV.5 Direcții viitoare de cercetare .....	37
<b>REFERINȚE BIBLIOGRAFICE.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## Rezumat

Greva foamei în cazul prizonierilor și modalitățile de a preveni și de a manageria acest fenomen reprezintă o provocare în multe țări. Natura recurentă a grevelor foamei, efectele acestora asupra drepturilor fundamentale ale prizonierilor care recurg la aceste greve și legislația internațională transformă procesul decizional legat de aceste fenomene într-o reală provocare atât pentru decidenții guvernamentali, cât și pentru autoritățile penitenciarelor și uniunile prizonierilor. Scopul prezentei cercetări este de a explora politicile care stau la baza procesului decizional pe durata grevei foamei la care recurg prizonierii și de a identifica principalii actori implicați în acest proces, precum și factorii care influențează deciziile statului, atât la nivel intern cât și extern. Obiectivul ce derivă de aici este dezvoltarea unui model empiric care să promoveze înțelegerea fenomenului social al grevei foamei în rândul prizonierilor. Prezenta cercetare urmărește să identifice motivațiile declarate și cele ascunse care stau la baza acestor greve, precum și procesele decizionale de bază, cu accent asupra stadiilor de negociere care există în mod tradițional și aproape permanent între cele două părți implicate.

Prezenta cercetare face uz de metode de cercetare combinate, îmbinând instrumentele metodologice calitative cu cele cantitative. Datele au fost adunate în urma examinării documentelor oficiale referitoare la politicile aplicate în cazul grevei foamei pentru prizonierii din Israel, Africa de Sud și Irlanda. S-au utilizat interviuri semi-structurate cu cinci grupuri identificate ca făcând parte din procesul decizional legat de greva foamei: eșaloane politice, eșaloane operaționale din cadrul serviciului penitenciar, prizonierii, personal media și organizații pentru drepturile omului. Rezultatele din secțiunea calitativă au fost confruntate cu cele ale cercetării calitative, utilizându-se un chestionar cu întrebări închise cu privire la punctele de vedere ale segmentului operațional al serviciului penitenciar care este direct implicat în administrarea unei greve a foamei.

Rezultatele indică faptul că reflectarea conflictului are uneori la bază lipsa comunicării dintre cele două părți, aspect ce ar putea fi cu ușurință rezolvat prin negociere. La o analiză mai profundă se observă, însă, că aceste probleme sunt doar vârful icebergului într-o „mare de conflicte”. Aspectele declarate se referă în general la cerințe privitoare la condițiile de viață, problemele de fond rămânând într-o zonă incertă. Rezultatele cercetării arată că procesul decizional oficial include componente și factori influențați de mentalitățile și modelele de gândire ale celor care conduc negocierile, pe stigmatele și emoțiile ce constituie esența acestor conflicte naționale. Am identificat o serie de obstacole a căror proveniență este factorul cultural. Rezultatele indică, de asemenea, o multitudine de factori implicați în procesul decizional, unii dintre aceștia fiind în contradicție cu interesele părților, inclusiv factori legați de conducere și de aspecte instituționale, segmentul media direcționând opinia publică și organizațiile pentru drepturile omului.

Modelul dezvoltat pe baza respectivelor rezultate propune reexaminarea politicilor de management al riscului pe tema grevei foamei în rândul deținuților politici din Israel, fiind util în administrarea acestui fenomen atât pentru deținuții din Israel, cât și pentru cei din alte închisori. Modelul reprezintă o contribuție în domeniul politicilor de management al riscului și al proceselor de negociere referitoare la fenomenul de grevă a foamei în rândul deținuților politici în contextul conflictului israeliano-palestinian.

**Cuvinte cheie:** *greva foamei, prizonieri politici, management al riscului, proces decizional, negocieri interculturale, legislație internațională, etică și drepturile omului, media și opinia publică*

## INTRODUCERE

Serviciul penitenciar din Israel ([www.ips.gov.il/8.11.2015](http://www.ips.gov.il/8.11.2015)) este organismul responsabil de închisorile de pe teritoriul acestui stat. Sub responsabilitatea sa se află 32 de facilități pe întreg teritoriul statului, în care sunt încarcerați 20.246 prizonieri, dintre care 6181 sunt prizonieri politici (Merkel, 2017). Cercetarea este axată pe fenomenul de grevă a foamei, folosită ca instrument tactic cu scopul de a schimba politicile autorităților și/sau de a atinge scopuri politice și de a produce impact asupra publicului larg. Roni Shaked, în articolul său din ziarul "Seeing IPS" (mai, 2008) afirmă că greva foamei a fost de-a lungul timpului, din anii 1960, cea mai eficientă armă folosită de prizonierii palestinieni în efortul lor de a îmbunătăți condițiile de detenție, prin care aceștia au obținut rezultate considerabile, mulți autori definind greva foamei drept un instrument revoluționar.

Studiile care examinează factorii implicați în greva foamei pot elucida anumite aspecte care pot influența alegerea metodei de administrare a fenomenului de către organizațiile penitenciare, precum și obiectivele pe care prizonierii le au în vedere atunci când recurg la greva foamei. Greva foamei în rândul prizonierilor constituie de foarte mulți ani o provocare uriașă pentru penitenciarele din Israel și din întreaga lume. O trecere în revistă a situațiilor legate de aceste evenimente în mai multe țări atât cu privire la greva foamei la care recurg prizonierii cât și la formele de răspuns ale autorităților relevă caracterul divers al acțiunilor întreprinse. Această diversitate se referă la mai mulți parametri ce includ statutul legal, percepția de către autorități și opinia publică.

### **Formare academică și profesională**

Sunt absolvent de master în Managementul Afacerilor de la Universitatea din Derby din Marea Britanie și licențiat în drept al Ono Academic College Faculty. În prezent profezez ca avocat. Sunt gardian-șef într-un centru de detenție în care sunt încarcerați lideri ai deținuților politici. Pe durata grevei foamei dintre anii 2012 - 2014, am fost asistentul a doi comisari IPS, putând astfel să observ lanțul decizional și factorii care influențează politicile de administrare a grevei foamei.

În perioada 2000 – 2001 am făcut parte dintr-un post de comandă al poliției israeliene în zona Sharon și am lucrat la zeci de cazuri de acte teroriste, unele executate de persoane care în timp au devenit prizonieri în centrul de detenție unde am funcționat ca gardian șef.

## **Justificarea temei de cercetare**

Literatura de specialitate include studii în domeniul tratamentului aplicat segmentelor speciale de populație cum ar fi agresorii sexuali, programe de reabilitare și fenomenul de recidivă în rândul deținuților, violența în cadrul închisorilor și consumul de alcool și droguri în rândul prizonierilor, însă nu există niciun studiu referitor la greva foamei în cazul deținuților politici palestinieni.

## **Obiectivul general al cercetării**

Dezvoltarea unui model de politici manageriale pentru administrarea fenomenului de grevă a foamei în rândul deținuților politici din Israel și din alte țări.

## **Obiectivele cercetării**

- Examinarea modelelor existente care stau la baza politicilor de management a grevei foamei în cazul deținuților politici.
- Dezvoltarea unui model empiric care să descrie și să explice politica optimă cu privire la administrarea fenomenului de grevă a foamei în rândul prizonierilor politici din Israel și din alte țări.

## **Întrebări de cercetare**

1. Ce aspecte sunt incluse în modelele existente care stau la baza politicilor de management al grevei foamei în cazul deținuților politici din Israel și din alte țări?
2. Ce componente ar putea descrie politica optimă cu privire la administrarea fenomenului de grevă a foamei în rândul prizonierilor politici din Israel și din alte țări?

Importanța cercetării rezidă în abilitatea acesteia de a contribui la cunoașterea în domeniul politicilor cu privire la încarcerare și administrarea fenomenului de grevă a

foamei în rândul deținuților politici din Israel și din alte țări, ca parte a politicilor interne și externe. La nivel practic, prezentul studiu poate ghida organizațiile penitenciare din Israel și din alte țări cu privire la greva foamei în rândul deținuților politici. Nici o metodă de studiu nu este considerată ideală. În schimb, este evident faptul că anumite metode sunt mai potrivite pentru anumite circumstanțe și ne permit să emitem teorii și explicații mai pertinente. După cum afirmă Lisa Harrison (2005)– perspectiva științifică pentru studierea politicii are ca scop crearea de cunoștințe coerente din punct de vedere logic și cu o solidă bază empirică. Însă, în încercarea de a dezvolta teorii și explicații trebuie să recunoaștem că perspectiva depinde de poziționare, opinii și interpretări.

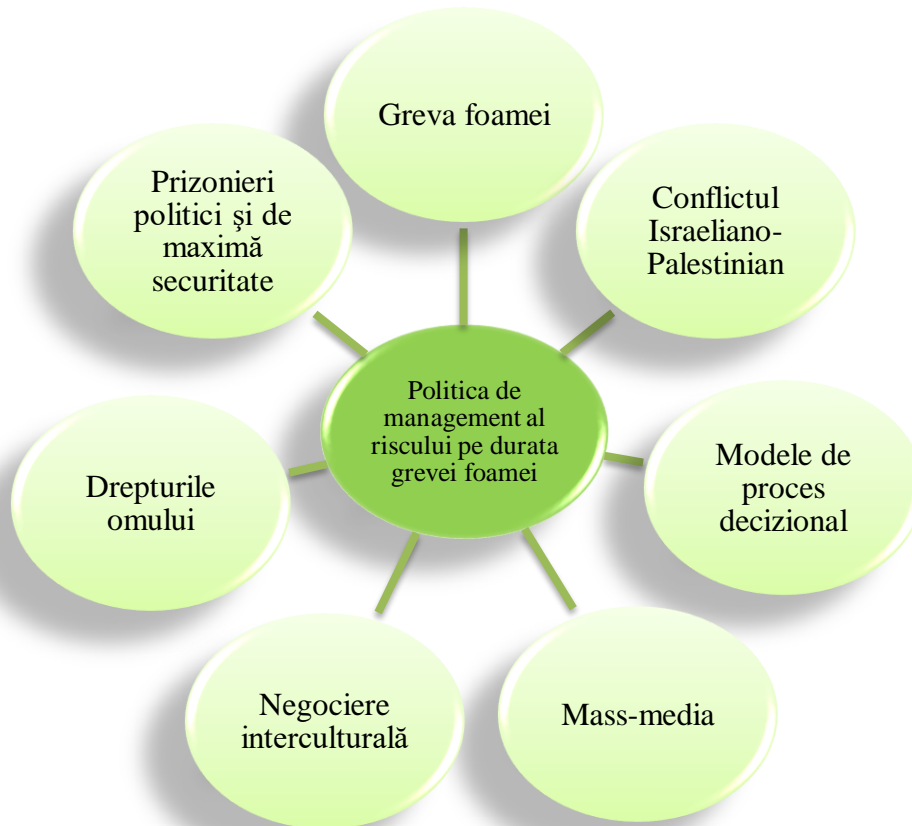
## **I. FUNDAMENTE TEORETICE**

Prezenta cercetare se axează pe politicile de management al riscului și procesele decizionale pe perioada grevei foamei la care apelează prizonierii politici. După revizuirea literaturii de specialitate și colectarea datelor, efortul nostru de cercetare se concentrează asupra cadrului conceptual care stă la baza cercetării. Cadrul conceptual constituie, de fapt, un mecanism metodic ce fixează fundamentul teoretic – o expresie a semnificațiilor factorilor și conceptelor cheie care dau consistență cercetării și spațiului teoretic în care se încadrează aceasta.

Cercetarea are ca scop dezvoltarea unui model de politici de management ce vizează greva foamei în rândul deținuților politici din Israel și din alte state, prin examinarea dinamicii existente în contextul procesului decizional privitor la greva foamei în rândul deținuților politici, prin identificarea principalilor actori implicați în acest proces și a factorilor care influențează deciziile atât la nivel politic intern cât și extern, astfel încât să se permită conceperea unui model empiric care va fi util pe două planuri: va contribui la completarea cunoștințelor în domeniul promovării înțelegerii grevei foamei ca fenomen social în rândul deținuților politici și va ajuta la înțelegerea motivelor și proceselor ce stau la baza procesului decizional, cu accent pe stadiile de negociere care există în mod permanent și tradițional între cele două părți.

Figura 1 prezintă componentele cadrului conceptual ale acestei cercetări.





**Figura 1: Cadrul conceptual**

- **Conflictul israeliano-palestinian**

Rădăcinile conflictului israeliano-palestinian pot fi identificate prin observarea unor componente cu legături complexe între ele: valorile culturale, religioase și islamice (Susser, 2002), conflictul principal având la bază controlul asupra regiunii Israel și dreptul de a se stabili în această regiune. Evreii pretind controlul asupra regiunii având ca argument drepturile transmise de înaintași, așa cum este scris în Torah. Există voci care afirmă că sursa conflictului o constituie perioada în care teritoriul Israelului s-a aflat sub dominație britanică, care a început după Primul Război Mondial și chiar înainte de înființarea Statului Israel. În această perioadă au luat ființă două mișcări naționale opuse: mișcarea zionistă și mișcarea palestiniano-arabă.

- **Greva foamei**

Potrivit lui Cullen (1984) și Holton (1996) greva foamei este caracterizată de absența consumului de mâncare și/sau băuturi cu scopul de a exprima revolta sau protestul împotriva unor conflicte de natură politică, etnică sau socială.

Analiza mai multor definiții distinge câteva componente comune, precum intenția de a refuza hrana ca și declarație de grevă a foamei, care semnifică abținerea de la consumul de alimente și lichide pentru o perioadă de timp semnificativă sau postul complet sau parțial cu scopul de a exprima un protest. Cei care recurg la aceste metode aleg să facă acest lucru în mod independent și deliberat.

#### ▪ **Deținuții politici**

Eforturile de a identifica o definiție atotcuprinzătoare a conceptului de „deținut” în contextul actelor de terorism întâmpină dificultăți tocmai datorită faptului că definiția depinde în mare măsură de punctul de vedere al celui care o emite (Jewkes & Bennett, 2008). Uneori acești prizonieri sunt denumiți deținuți de înaltă securitate, mai ales în Israel, în timp ce organizațiile pentru drepturile omului îi numesc prizonieri politici (<http://www.amnesty-volunteer.org>) sau infractori, în accepțiunea legislației britanice din anii 1980. Acest lucru se întâmplă deoarece actele de violență care sunt privite ca acte de terorism în anumite zone pot fi privite ca elemente ale unei lupte legitime în altele. Oricare ar fi perspectiva, există anumite elemente comune pentru o definiție: motivul faptei, contextul în care aceasta este comisă, obiectul infracțiunii – dacă actul de violență a fost comis împotriva unei proprietăți private sau asupra unei personalități politice sau de stat, precum și legătura între un act de violență și un scop de natură politică.

#### ▪ **Politici de management al riscului pe durata grevelor foamei**

Managementul riscului este procesul de identificare a amenințărilor la adresa unei organizații, prin analizarea și administrarea acestora cu scopul de a îmbunătăți respectiva situație. Într-o organizație se poate identifica o serie extinsă de riscuri: financiare, operaționale, tehnologice, guvernamentale, riscuri ce țin de afectarea imaginii organizației (Douglas & Wildavsky, 1983). Managementul riscului în contextul grevei foamei derivă în principal din esența și semnificațiile respectivului fenomen, care constă în refuzul prizonierilor de a consuma mâncare și/sau apă în condițiile în care

responsabilitatea cu privire la aceștia se află în mâinile statului. Managementul riscului vizează de fapt întrebarea cu privire la cum poate fi oprită o grevă a foamei fără a ceda la cerințele prizonierilor și fără a le deteriora acestora condiția medicală, care poate conduce chiar la deces. Se încearcă, de asemenea, să se acționeze în cel mai scurt timp posibil pentru a descuraja sau a stopa acțiunea de grevă a foamei fără a da impresia că regimul respectiv este unul slab sau că reacționează în mod exagerat la acest fenomen.

#### ▪ **Modele de procese decizionale**

Procesul decizional reprezintă alegerea unui tip de acțiune dintr-o varietate de posibilități. Procesul începe cu identificarea problemei și cu rezolvarea acesteia ținând cont de opinii, evenimente și alte considerente. Fiecare decizie trebuie să fie direcționată către un scop specific care să conducă la îndeplinirea acțiunii definite din final (Aldag & Stearns, 1991). Bar-Haim (2007) a identificat două componente ale procesului decizional, care este în general irațional și adânc înrădăcinat în valorile personale ale celor responsabili cu luarea deciziilor. Modelele din sfera procesului decizional pot fi grupate în două mari categorii. Prima categorie este reprezentată de paradigma rațională care include modelul procesului decizional clasic, bazat pe stadii secvențiale ale acțiunii, pe parcursul căruia factorii decizionali își definesc valorile, scopurile și țintele, aranjându-le într-o ordine a preferințelor foarte clară. Apoi se examinează alternativele formulate pentru a obține rezultate cât mai benefice (Dye, 2004). Pe de altă parte există și paradigma birocratică ce include modele precum cel birocratic-organizațional utilizat de Max Weber, în care procesul decizional este bazat pe structura organizațională ierarhică, axată pe ordine și organizare, ierarhie, respectarea regulilor, procedurilor și a pașilor unui demers (Efron & Yehezkeli, 2006).

#### ▪ **Mass-media**

Mass-media este un centru al puterii implicat în procese politice și în formularea atitudinilor datorită influenței pe care o are asupra opiniei publice (Handler, 2007). Caspi (2007) afirmă că media influențează eșaloanele politice în asemenea măsură încât poate să le dicteze agenda și să le formuleze deciziile. Din analiza componentelor influenței mass-mediei asupra procesului decizional cu privire la greva foamei se pot distinge patru dimensiuni legate de influențarea opiniei publice: în domeniul psihologic al războiului –

ca instrument direcționat către influențarea sistemului de valori al părții inamice și prin inducerea sentimentului de teamă și alterarea moralei (Chekinov & Bogdanov, 2013); publicitate și imagine (Nye, 2004) – deținerea unei poziții de publicitate reprezintă unul din instrumentele pe care statele le folosesc pentru a se influența reciproc. Potrivit acestei perspective, politicienii, organismele statale și organizațiile internaționale se folosesc de segmentul media pentru a influența relațiile externe. Ekzin (1984) adaugă faptul că o politică de publicitate de înaltă clasă poate ajuta la îmbunătățirea imaginii. Propaganda (Kupperman & Trent, 1982) – într-o abordare în care actele de terorism sunt un instrument de propagandă, în sensul că organizațiile teroriste fac uz de propagandă în cadrul media pentru a extinde hotarele actelor de terorism și pentru a instaura teama și anxietatea în rândul publicului, cu scopul de a aduce schimbări la nivel decizional; în contextul acesta, prizonierii care apelează la greva foamei își pot atinge scopurile definite la debutul grevei.

#### ▪ **Negociere interculturală**

În negocierea generală strategia poate fi clasificată în două grupe principale: școala de gândire competitivă și școala de gândire cooperativă. Aceste două școli de gândire tradiționale se ocupă de fapt cu beneficiile pe care le au negociatorii ca rezultat al aplicării unei anumite strategii de negociere. Principala diferență între ele nu este rezultatul, adică beneficiul creat de negocierile în sine, ci modul în care se produce acest beneficiu. O categorie privește lucrurile din perspectiva unei lupte (Lax & Sebenius, 1993), în timp ce cealaltă recomandă cooperarea (Glynn, 1996). În acest context este important să menționăm influența critică a componentei culturale pe durata desfășurării negocierii. Componenta culturală se bazează pe credințele și perspectiva asupra lumii consolidate de amintirile și povestirile despre conflictul israeliano-palestinian. Această componentă pare a fi o barieră care face să se slăbească voința, să îndemne la compromisuri și la decizii dificile pentru ambele părți. Componenta culturală afectează maniera în care informațiile sunt primite și interpretate, determinând lipsa de încredere între părți (Mnookin & Ross, 1995).

#### ▪ **Drepturile omului și legislația internațională**

Piatra de temelie în abordarea prizonierilor și drepturilor acestora rezidă în Carta Internațională privitoare la principiile drepturilor omului așa cum sunt acestea formulate de legiuitorii cheie care se ocupă de protecție prizonierilor a căror libertate este revocată de către autorități. Statul Israel, ca și alte țări, este obligat să protejeze drepturile omului în conformitate cu regulile și normativele în vigoare. Pactul Internațional cu privire la Drepturile Politice și Civile (ICCPR)<sup>1</sup> stipulează la paragraful 10(1) că persoanele private de libertate trebuie tratate într-o manieră umană, prin care să li se respecte demnitatea. Paragraful 7 stipulează că nicio persoană nu trebuie supusă torturii sau tratamentelor și pedepselor inumane, crude sau degradante. Paragraful 16(1) al Convenției împotriva torturii și altor tratamente crude, degradante sau inumane (CAT)<sup>2</sup> stipulează că fiecare stat care face parte din Cartă este obligat să prevină tratamentul crud, inuman sau degradant sau pedepsele executate cu încurajarea, acordul sau acordul tacit al unei persoane publice sau al unei persoane ce deține un rol oficial. Printre drepturi este inclus și dreptul oricărui deținut de a primi tratament medical corespunzător (Principii de bază privind tratamentul prizonierilor, 1990)<sup>3</sup>.

Greva foamei în cazul unui deținut este prin natura sa un incident care presupune diferite tipuri de riscuri, de la riscuri ce derivă din deteriorarea condiției medicale a deținutului până la riscuri legate de siguranța gardienilor care se află în contact direct cu respectivii deținuți și care pot fi afectați direct sau răniți datorită escaladării conflictelor. Există și riscuri legate de agravarea conflictului pe străzile palestiniene și riscuri care nu au legătură în mod necesar cu viețile omenești, ci se referă la imaginea Israelului în lume. Este astfel nevoie de o abordare inteligentă, bazată pe teorii din domeniul managementului riscului (Douglas & Wildavsky 1983; Goldberg, 2015).

Modelul rațional (Nachmias et al., 2010), Modelul raționalității limitate (March, 1994), Modelul schimbării adiționale (Lindblom, 1959) și Modelul organizațional-birocratic (Barda, 2006)

---

<sup>1</sup> Convenția Internațională cu privire la Drepturile Politice și Civile, G.A. res. 2200A (XXI), U.N. Doc A/6316 (1996), entry into force Mar. 23, 1976

<sup>2</sup> <https://www.state.gov/documents/organization/100296.pdf>

<sup>3</sup> Principii de bază în tratamentul deținuților, G.A. res. 45/111, annex 45 U.N. GAOR Supp. (No. 49A) at 200, U.N. Doc. A/45/49 (1990) de la <http://hrlibrary.umn.edu/instreet/g2bpt.htm>

Din analiza stadiilor procesului decizional pe durata grevei foamei în rândul deținuților politici reiese că faza cheie în care este nevoie de luarea deciziilor se identifică în stadiul negocierii între părți, un stadiu necesar care are loc în majoritatea cazurilor de grevă a foamei. Trebuie menționat faptul că, chiar și în cazul în care se decide să nu se negocieze, acest lucru ține tot de o decizie încadrată la acest capitol. În prezenta cercetare vom face uz de următoarele modele cheie: Strategia „de luptă”/Strategia competitivă (Lax & Sebenius 1993) și Strategia de cooperare (Glynn, 1996).

Premisa de la care pleacă această cercetare este că modelul pe care îl vom dezvolta va îndeplini cerințele de etică și cele impuse de legislația internațională în toate domeniile ce au legătură cu drepturile omului: Dreptul la tratament medical (Reyes, 1998), Etica în medicină (World Medical Association, 1991), Hrănirea artificială - aspecte medicale și morale (<https://www.ima.org.il/mainsitenew/viewcategory.aspx?categoryid=992>) precum și referințe privitoare la influența opiniei publice asupra unei soluții propuse, la care facem referire prin explorarea influenței pe care o are mass-media: Media în domeniul diplomației publice (Sadrinas, 2007); Psihologia războiului (Handler, 2007); Publicitate sau diplomație publică (Nye, 2004); Propaganda (Liebes & Frosh, 2006); Imagine (Yarhi, 2015).

Scopul acestei cercetări, așa cum am menționat deja, este de a dezvolta un model de politici de management pentru administrarea grevei foamei în rândul deținuților politici. Acest obiectiv al cercetării poate fi îndeplinit prin utilizarea unor metode de cercetare combinate, inclusiv metode calitative și cantitative (Creswell, 2010; Mason, 1996; Corbin & Strauss, 1991). Următorul capitol prezintă considerațiile metodologice ce stau la baza prezentei cercetări.

## **II. METODOLOGIA DE CERCETARE**

Prezenta cercetare se preocupă de trasarea și clarificarea aspectelor legate de greva foamei în rândul prizonierilor definiți ca prizonieri politici, încarcerăți ca urmare a implicării în comiterea de acte criminale din motive naționaliste, în Israel, Africa de Sud și Irlanda. Scopul cercetării este de a indica principalii actori și părțile implicate în

procesul decizional legat de aceste evenimente critice, de a identifica interesele acestora și maniera în care percep aceste evenimente.

### **Obiectivele cercetării**

- De a examina modelele existente care stau la baza politicilor de management a grevei foamei în cazul deținuților politici încarcerati în Israel și în alte state, cu accent asupra celor din Africa de Sud și Irlanda, unde s-a înregistrat un număr mare de cazuri de grevă a foamei.
- De a dezvolta un model empiric care să descrie și să explice politica optimă cu privire la administrarea fenomenului de grevă a foamei în rândul prizonierilor politici în lumina legislației internaționale și principiilor universale ale drepturilor omului.

### **Întrebări de cercetare**

1. Ce aspecte sunt incluse în modelele existente care stau la baza politicilor de management a grevei foamei în cazul deținuților politici din Israel și din alte țări?
2. Ce componente ar putea descrie politica optimă cu privire la administrarea fenomenului de grevă a foamei în rândul prizonierilor politici din Israel și din alte țări?

### **Ipoteze de cercetare**

Pe parcursul analizei datelor s-a luat în calcul posibilitatea ca experiența practică a participanților în administrarea fenomenului de grevă a foamei ar putea afecta factorii pe care aceștia i-au identificat ca influențând procesul decizional. Astfel, se pornește de la ipoteza că ar putea exista diferențe în nivelul de identificare a fiecăruia dintre factori între cei care au participat și cei care nu au participat în procesul decizional pe durata grevelor foamei.

### **Variabilele cercetării**

Variabilele cercetării sunt factorii care influențează deciziile luate de serviciul penitenciar pe durata grevelor foamei. Pe durata analizei datelor s-a examinat ipoteză conform căreia

variabilele independente au fost factori care influențează procesul decizional, în timp ce variabila dependentă a fost participarea sau neparticiparea unui respondent la procesul decizional cu privire la greva foamei în rândul prizonierilor.

## **II.1 Paradigma de cercetare: Metode de cercetare combinate**

Pentru a determina dacă metodele de studiu combinate reprezintă abordarea cea mai potrivită, am apelat inițial la perspectiva lui Morse (2003), care se referă la patru principii de planificare a standardelor care pot fi luate în considerare: (1) Familiarizarea cu bazele sau motivele teoretice ale subiectului de cercetare with; (2) Cunoașterea diverselor aspecte ale subiectului – studierea diverselor aspecte ale cercetării și alegerea direcțiilor teoretice care rezultă din fiecare dintre acestea. Identificarea componentelor cercetării și cunoașterea lor vor ajuta la formarea direcției sau direcțiilor de cercetare. (3) Aderarea la supozițiile metodologice ale metodei/metodelor de cercetare alese. (4) Crearea combinațiilor celor mai potrivite (modelul non-integrativ, planificarea mixtă simultană și continuum-ul interactiv). După cum sugerează Newman et al (2003), după identificarea obiectivului acestui studiu, care constă în înțelegerea problemelor complexe legate de examinarea unor noi idei ca bază de stabilire a politicilor de administrare a grevei foamei în rândul deținuților politici, decizia a constat în alegerea unei strategii de cercetare bazată pe metode mixte care să fie aplicate în două stadii, prin combinarea metodelor de cercetare calitativă și cantitativă. Rezultatele primului stadiu (calitativ) vor forma fundamentul pentru al doilea stadiu al studiului (cantitativ). Cercetarea va integra elemente ale uneia dintre metode, precum chestionare cu întrebări închise, care reprezintă un instrument de cercetare calitativă comun pentru a valida și explica elemente ce decurg din metodele de cercetare calitative – interviuri semistructurate și analiza documentelor – pentru a permite o mai bună înțelegere a răspunsurilor subiecților, în conformitate cu obiectivele cercetării menționate anterior.

Considerațiile care ne-au ghidat în alegerea metodelor de studiu combinate sunt legate de faptul că o asemenea perspectivă poate furniza o imagine mai bogată a fenomenului cercetat – greva foamei în cazul deținuților politici. Realizând că fiecare paradigmă are limitări și nuanțe, utilizarea mai multor metode poate neutraliza anumite semnificații și astfel contribuie la validarea rezultatelor. Cercetarea calitativă completează abordarea



cantitativă prin încercarea de a înțelege comportamentul subiecților și maniera în care aceștia își interpretează modul de viață.

### **II.2.1 Cercetarea calitativă**

Cercetarea calitativă oferă o descriere bogată și detaliată a lumii participanților, a limbii, valorilor, ideilor, concepțiilor, credințelor și așteptărilor acestora cu privire la situații, informații și diferite evenimente (Patton, 1990). Studiul calitativ încearcă să identifice, să expună și să facă publice diverse interpretări ale aceleiași realități, construind o memorie clară a experiențelor și ajutându-ne să explicăm aceste experiențe prin prisma multiplelor lor fațete și a complexității lor. Obiectivele acestui tip de cercetare sunt de a documenta și de a încerca să înțelegem lumile unice și subiective ale participanților (Tzabar Ben Yehoshua, 2001).

### **II.2.2 Cercetarea cantitativă**

Flick (2006) afirmă că în mod tradițional metodele cercetării cantitative sunt mai comune în cadrul științelor sociale, deoarece științele naturale și metodele standard ale acestora au constituit modelul dominant în acest domeniu. Pentru a demonstra scopul și utilitatea studiilor cantitative se pot prezenta rezultatele unui studiu care analizează articole din jurnalele americane în perioada 1935-2005 și care indică faptul că două treimi din aceste articole au utilizat metode de studiu cantitative.

Cercetarea cantitativă este definită drept explicarea fenomenelor prin colectarea de date numerice și analizarea lor prin metode matematice, în special prin statistică (Aliaga și Gunderson, 2002). Cercetarea cantitativă în științele naturale și sociale constituie de fapt o investigație empirică și emtodică a fenomenelor prin utilizarea tehnicilor de calcul matematic și statistic. Cohen & Manion, (1980) afirmă că cercetarea cantitativă este definită ca studiu social care utilizează metode și declarații empirice. Acești autori definesc declarația empirică ca o descriere a ceea ce un caz reprezintă în lumea reală, și nu a ceea ce ar trebui să reprezinte.

## II.3 Studiu de caz

Cercetătorii definesc „studiul de caz” în diverse moduri (Tzabar Ben Yehoshua, 2016). Stake (1994) afirmă că „studiul de caz, ca formă de cercetare, este definit de interesul în cazurile individuale și nu de metodele de investigație utilizate” (p.236). McCartney (1970) definește studiul de caz ca „un raport descriptiv în care o unitate socială este analizată ca întreg” (Guba & Lincoln, 1981, p. 30), ale cărei limite se întind de la descrierea unei unități la indicații asupra unor organizații, societăți și culturi, în care conținuturile cazurilor sunt de fapt determinate de obiectivele și întrebările cercetării. Adelman, Jenkins, și S. Kemmis (1980) sugerează că este vorba de studiul unui moment în acțiune. Patton (1990) se referă la studiul de caz ca fiind un proces de învățare pentru o anumită unitate – persoană, eveniment, plan, organizație, timp, eveniment critic sau comunitate. Yossefun (2001) afirmă că cercetătorii utilizează studiul de caz în mod intenționat ca abordare în cadrul cercetării în încercarea de a examina comportamentul uman care are de obicei modele fixe pentru a extinde și generaliza aceste modele, ca abilitate de a concluziona și generaliza pornind de la un caz specific. Alți cercetători, precum Yin (1994) și Robson (1993) privesc studiul de caz ca strategie și abordare mai mult decât ca metodă de cercetare, în pofida faptului că termenul lingvistic indică studiul de caz ca metodă.

**Tabelul 1: Planul cercetării**

	<b>Instrument de cercetare</b>	<b>Obiective</b>	<b>Surse de colectare a datelor</b>	<b>Populația cercetată</b>	<b>Metoda de analiză a datelor</b>
<b>Stadiul A:</b> Cercetare calitativă	Analiza documentară	Compararea politicilor privind administrarea grevei foamei în trei state: Irlanda, Africa de Sud și Israel – aspecte legale, proceduri, drepturile omului	Documente oficiale, infrastructură legală		Analiza conținutului
	Interviuri semistructurate	Relevarea parametrilor legați de drepturile omului, etică, proceduri operaționale	Prizonieri politici Ofițeri ai serviciului penitenciar	10 10	Analiza conținutului

			Nivel politic	4	
			Media /Jurnaliști	3	
			Organizații ale drepturilor omului	2	
<b>Stadiul B: Cercetare cantitativă</b>	Chestionare cu întrebări închise	Identificarea unei corelații între variabilele legate de administrarea grevei foamei în rândul deținuților politici	Prizonieri politici	70	Statistică

## II.4 Populația de cercetare și metodele de alegere a eșantioanelor

Shkedi (2003) afirmă că „principalul mijloc pe care cercetarea calitativă îl utilizează pentru examinarea unui fenomen, a unei instituții sau a unui proces este experiența persoanelor individuale care fac parte din aceeași organizație sau participă la același fenomen sau proces” (p. 51, translated from Hebrew). Stake (1995) extinde această linie de gândire afirmând că acest aspect se aplică și atunci când un studiu operează cu mulți subiecți, fiecare constituind un caz individual. Cercetătorii pot studia cu succes anumite fenomene reflectând experiențele acestor subiecți prin filtrul propriei lor perspective.

În abordarea calitativă se manifestă preferința pentru eșantioane semnificative axate pe identificarea și alegerea subiecților care reprezintă cel mai bine o anumită populație de cercetare având abilitatea de a ilustra fenomenul examinat (Mason, 1996). Abordarea cantitativă, pe de altă parte, utilizează eșantioane aleatorii, care le permit cercetătorilor să generalizeze rezultatele derivate de la un grup limitat aparținând unei populații mai largi (Keyman, 1978).

## II.4.1 Profilul eșantioanelor populației cercetate

**Tabelul 2: Profil al populației cercetate ce include nivelul politic**

Nume de cod	Vârsta	Poziție curentă	Poziții anterioare	Educație	Comentarii
A01	49	Ministru în cabinetul Primului Ministru	Ministru al Mediului Ministerul de Interne Președinte Knesset <sup>4</sup> Ministru adjunct de Interne Ministru adjunct al Apărării	Licență în Relații Internaționale Licență în Drept	Fiu de ofițeri operaționali ai Lehi <sup>5</sup>
A02	64	Șef al comitetului Apărării și Externelor	Ministerul Apărării Interne Ministerul Frontului Intern	Licență în Științe Sociale M.B.A.	Șef al Serviciilor Generale de Securitate. Fiu de supraviețuitori ai Holocaustului
A03	73	Șef al Serviciului de Securitate Avansată Rafael	Ministrul Energiei și Apei Ministrul Securității Naționale Ministrul Turismului Ministru în Cabinetul Primului Ministru Șef Comitet de Apărare și Relații Externe Director General în Ministerul Transporturilor	Licență și Master în Științe - Technion Haifa. Doctorat - Massachusetts Institute of Technology (MIT)	Fiu al unui membru Etzel <sup>6</sup> care a devenit membru Knesset și ministru reprezentând partidul Herut <sup>7</sup>

<sup>4</sup> Knesset – Parlamentul Israelian

<sup>5</sup> Lehi – Luptători pentru eliberarea Israelului, organizație paramilitară zionistă pe perioada mandatului britanic al cărei scop era alungarea britanicilor de pe teritoriul Israelului

<sup>6</sup> Etzel – Organizație militară națională pe teritoriul Israelului, organizație paramilitară zionistă pe perioada mandatului britanic

<sup>7</sup> Partid politic naționalist de dreapta

**Tabelul 3: Profil al populației de cercetare ce include nivelul executiv**

Nume de cod	Vârsta	Poziție curentă	Poziții anterioare	Educație	Comentarii
B01	61	Comisar serviciul penitenciar	Poliție - comandant district Ierusalim; Comandant Departament Comunitate și Poliție	Licență Criminologie și Sociologie Master în Administrarea Afacerilor	Născut în Maroc și emigrant în Israel
B02	84	Comisar serviciul penitenciar	Poliție – Comandantul Districtului de Nord; Consilier pe probleme legate de prizonieri în cadrul Minsiterului de interne, Șef al Comitetului pentru examinarea condițiilor de viață ale deținuților politici		Născut în Egipt și emigrat în Israel. A fost deținut administrativ în Egipt
B03	57	Comandant adjunct serviciu penitenciar	Șef de personal, Districtul de Sud; Ofițer șef de securitate, Serviciul penitenciar	Licență multidisciplinară Master în Științe Politice	

**Tabelul 4: Profil al populației cercetate ce include prizonierii politici**

Nume de cod	Vârsta	Poziție curentă	Poziții anterioare	Educație	Comentarii
C01	55	Conducător al clubului prizonierilor palestinieni	Membru al rețelei de securitate al autorității palestiniene, comandantul Unității de coordonare și, sectorul Jericho Sector; deținut politic 1990-1994	9 ani de educație	Conducător al grevei foamei din 1992. A condus echipa de negociere pe durata grevei foamei
C02	69	Prizonier politic din 1983, condamnat la închisoare pe viață	Membru al organizației Fatah		Conducător și purtător de cuvânt important pe durata grevei foamei
C03	36	Prizonier politic din 2002, condamnat la închisoare pe viață pe perioadă nedeterminată	Membru al organizației Fatah	15 ani de educație	Purtător de cuvânt

C04	37	Security prisoner since 2004m sentenced to 27 years imprisonment	Membru al Frontului Democratic	10 ani de educație	
-----	----	--	--------------------------------	--------------------	--

**Tabelul 5: Personal media**

Nume de cod	Vârsta	Poziție curentă	Poziții anterioare	Educație	Comentarii
D01	40	Correspondent al Autorității palestiniene, Canal 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Correspondent West Bank și Gaza, Canal 1</li> <li>• Correspondent West Bank și Gaza, Canal 10</li> </ul>	Licență în Arheologie și Științe Politice Master în Studii asupra Estului Mijlociu	
D02	63	Correspondent al poliției	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Police correspondent, Israel radio</li> <li>• Police correspondent, Channel 2</li> </ul>	Licență în Științe Politice și Relații Internaționale Master în Studii Media	
D03	37	Correspondent al Autorității palestiniene și Arabe	Post de radio din Israel și site de internet important		

**Tabelul 6: Organizații pentru drepturile omului**

Nume de cod	Vârsta	Poziție curentă	Poziții anterioare	Educație	Comentarii
E01	37	Membru al Comitetului Internațional Crucea Roșie	Administrarea problemelor legate de prizonieri în Georgia, Somalia, Yemen și Chad	Licență în Informatică Master în Studii de Drept – Drepturile omului	
E02	39	Avocat particular specializat în dreptul administrativ	Coordonator social – Centrul pentru Drepturile Omului - Conferențier universitar - drepturile prizonierilor Avocat pentru Adalah	Licență și master în Drept	Musulman

## **II.5 Instrumente de cercetare**

### **II.5.1 Analiza documentară**

Ca modalitate de înțelegere a fenomenului de grevă a foamei la care recurg prizonierii politici din Israel, Irlanda și Africa de Sud, prezenta cercetare face uz de documente emise și produse de organizații ale deținuților și alte organisme care au legătură cu sau sunt implicate în fenomenul de grevă a foamei în aceste țări. Aceste surse oferă informații factuale sau descriptive detaliate legate de activitățile participanților. Documentele i-au fost furnizate cercetătorului la cerere pe baza normativelor privitoare la libertatea de informare și cu permisiunea Comitetului de cercetare al Serviciului Penitenciar Palestinian, care s-a întrunit pentru a discuta aceste chestiuni.

### **II.5.2 Interviu semi-structurate**

Interviurile semi-structurate sunt centrate pe dorința de a înțelege experiențele altor persoane și înțelesurile pe care acestea le atribuie respectivelor experiențe (Seidman in Shkedi, 2003). Gillham (2000) definește interviurile drept un schimb de idei între cele două părți, care are loc într-o manieră și într-un mediu controlate, profunzimea discuției și rezultatele acesteia depinzând de abilitatea de a formula întrebări clare și de abilitatea cercetătorului de a conduce interviurile (Clough & Nutbrown, 2012).

Interviurile au durat între 40 și 60 de minute, au fost înregistrate cu acordul persoanelor intervievate și transcrise cu notarea gesturilor sau perioadelor de tăcere din timpul interviurilor.

#### **▪ Ghid interviu – Rang politic – model de întrebări**

##### **Puncte de vedere asupra modelului / Proces decizional**

1. Au existat greve ale foamei în timpul mandatului dumneavoastră?
2. După părerea dumneavoastră, ce a condus la greva foamei?
3. După părerea dumneavoastră care sunt motivele ce declanșează fenomenul de grevă a foamei?
4. În ce măsură ați fost implicat în luarea deciziilor cu privire la tratarea grevei foamei în rândul deținuților politici?

5. În ce măsură este Serviciul Penitenciar, ca și organism care îi încarcerează pe deținuții implicați în greva foamei, implicat în procesul decizional privitor la acest fenomen?
6. Ce rol are rangul politic în determinarea modului de acțiune în cazul unei greve a foamei?
7. În care stadiu este implicat rangul politic?

## **II.6 Aspecte și considerații de natură etică**

Potrivit lui Landau (2007), fiecare studiu științific desfășurat într-un context social necesită ca cercetătorul să aibă un comportament conform valorilor care nu țin exclusiv de lumea științifică: onestitate, încredere, corectitudine, respect și responsabilitate. Din perspectiva lui Seidman (1991) singura obligație a cercetătorilor este de a confirma că participanții la cercetare sunt de acord cu participarea la interviuri și că rezultatele sunt publicate, că participanții cunosc subiectele despre care au fost intervievați și că interviul nu va distorsiona spiritul sau conținutul a ceea ce au declarat, precum și faptul că persoanelor interviuate li se asigură anonimatul și că nu vor fi prezentate detalii prin care pot fi identificați.



## II. REZULTATE

### III.1 Rezultate derivate din întrebarea de cercetare nr. 1

Țara	Luna/ anul	Închisoarea	Nr. De greviști	Durata în zile	Motivele grevei	Aspecte ce țin de drepturile omului		Rezultatele grevei	Comentarii
						Medicale	Hrănire a artificială		
Israel	11.1968	Nablus Prison		3	Condițiile de detenție și acuzații de tortură				
	2.1969	Închisoarea Ramla		11	Condițiile de viață, Cantitate crescută de hrană, refuzul de a se adresa gardienilor cu apelativul "sir"			Greva a eșuat	Greviștii au fost trimiși în detenție solitară
		Închisoarea Ashmoret		9	Schimbarea saltelelor, cerințe privind instrumente de scris			S-au furnizat foi pentru corespondență	
	4.1970	Închisoarea Neve Tirza		9	Plasarea femeilor în detenție solitară			Comitetul a stabilit să examineze plasarea femeilor în detenție solitară	

	5.1970	Închisoarea Shikma		7	Permiterea echipamentului de la familiile deținuților		✓	Conducerea închisorii a retras aceste facilități după încetarea grevei	
	1972	Închisoarea Shikma		45	Condiții de viață de bază – reinstaurarea drepturilor		✓		Decesul lui Abdul Qader Abu Fahm
	12.1976	Greva generală		45	Mâncarea și trimiterea corespondenței		✓	Hrana și condițiile din închisoare s-au îmbunătățit	
	2.1977	Închisoarea Shikma		20	Condiții de viață		✓		

### III.2 Rezultate derivate din întrebarea de cercetare nr. 2

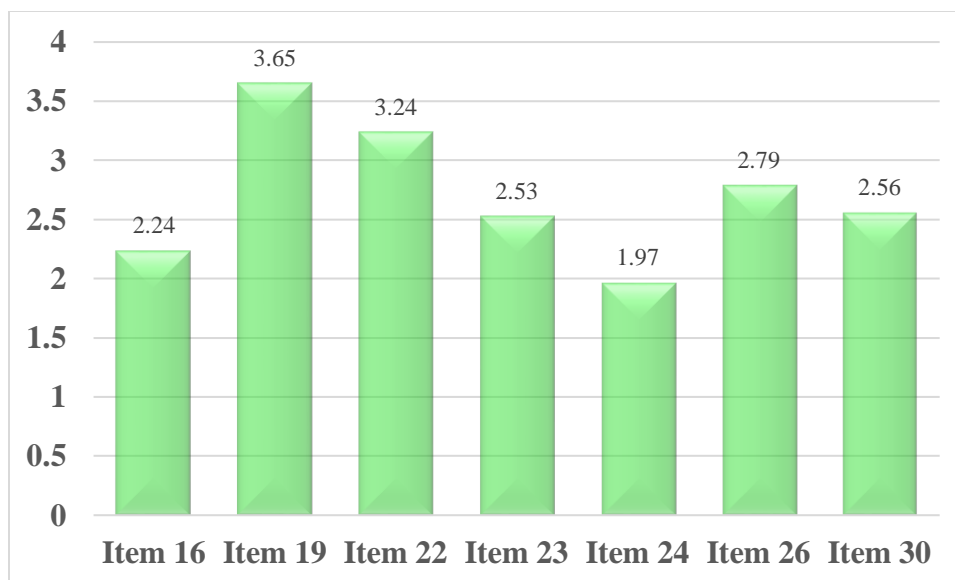
<b>Teme</b>	<b>Citate</b>	<b>Categorii</b>	<b>Citate</b>
<b>Etică și drepturile omului</b>	<i>"Trebuie insistat pe acest aspect, ca modalitate de a administra faptul că au drepturi"</i>	Hrănire forțată / artificială	<i>"Și dacă un om decide că dorește să moară, noi nu putem opri asta, putem să încercăm să împiedicăm acest deznodământ, adică să –l hrănim, să-i punem o perfuzie"</i>
		Aspecte medicale	<i>"Tratarea unei greve a foamei reprezintă o problemă medicală bine definită, o chestiune de ordin medical în care știi exact ce ai de făcut ca să menții în viață persoana care face greva foamei, există un minim critic "</i>
<b>Media</b>	<i>"Ei știu cum să exploateze media astfel încât să lucreze în avantajul lor"</i>	Imagine	<i>"Îți afectează imaginea ca și organizație"</i>
		Războiul psihologic	<i>"Serviciul penitenciar se folosește foarte mult de paravanul psihologic, ca și mass media, de altfel, din punct de vedere al mass-mediei aceasta este o parte a jocului "</i>
		Propaganda	<i>"Cu privire la ziarele palestiniene, după cum se știe, majoritatea servesc ca instrument de luptă, indiferent că îți doare sau nu lucrul acesta"</i>
		Publicitate	<i>"Rolul unei echipe ce lucrează pentru informarea publică de a obține sprijin din afară, pe străzile Palestinei, de a organiza proteste și a face publicitate pe durata grevei, crescând astfel presiunea"</i>
		Influențarea opiniei publice	<i>"Eveniment media... are rolul de a influența opinia publică"</i>

## Rezultate cantitative ce derivă din întrebarea de cercetare numărul 2

Nivel de înțelegere / agreere	Factori	Media	Deviație standard
Medie nivel de înțelegere – valori superioare	19. Presiune din partea eșaloanelor politice pentru a pune capăt grevei	3.67	.721
	12. Greviștii agravează situația refuzând, de exemplu, să accepte lichide	3.36	.852
	13. Necesitatea de a muta grupuri mari de greviști la spitale publice	3.27	.833
	1. Informații la zi despre starea sănătății greviștilor	3.26	.928
	22. Presiune din partea Serviciilor Generale de Securitate de a pune capăt grevei	3.25	.946
	9. Cât timp a continuat greva?	3.19	.822
	11. Numărul de participanți la greva foamei	3.06	.832
	20. Presiune din partea mass-mediei	3.06	.883
Medie nivel de înțelegere – valori medii	15. Existența unui mediator care cunoaște personal prizonierul/grupul de prizonieri care face greva foamei și care are experiență de leader în negocieri	2.87	.883
	18. Persoană care conduce discuțiile între personalul închisorii și leaderii prizonierilor care fac greva foamei	2.77	.705
	26. Teamă față de puterile statului / serviciilor penitenciare care vor împiedica viitoarele acțiuni de grevă a foamei	2.77	.920
	5. Cererile care din perspectiva reprezentanților statului reprezintă linia roșie dincolo de care nu există negociere	2.76	1.268
	10. Calitatea serviciilor de securitate aflate la dispoziția serviciului penitenciar și a informațiilor cu privire la intențiile viitoare ale prizonierilor	2.74	.896
	25. Nevoia de a aloca un număr mare de resurse umane pe durata unei greve a foamei	2.73	1.020
	33. Fundamentul legal și regulamentele serviciilor penitenciare	2.70	.768
	32. Existența opțiunii legale de a furniza hrană artificială / cu forța	2.67	.880
	14. Existența unui mediator care înțelege mentalitatea arabă și limba arabă în general și persoanele care aleg să facă greva foamei în particular	2.63	.837
	2. Escaladare pe străzile Palestinei	2.61	.982
	23. Presiune din partea IDF <sup>8</sup> de a pune capăt grevei	2.55	.993

<sup>8</sup> IDF – Forțele de Apărare a Israelului

	30. Posibilitatea de a afecta în mod negativ imaginea publică a guvernului	2.55	.978
<b>Nivel de înțelegere / agreere</b>	<b>Factori</b>	<b>Media</b>	<b>Deviație standard</b>
<b>Medie nivel de înțelegere – valori inferioare</b>	6. Estimare a reacției publice a Israelului cu privire la compromis și negociere	2.40	.923
	7. Teamă de a afecta în mod negativ imaginea organizației	2.37	.981
	31. Posibilitatea de a se confrunta cu critica internațională	2.37	.981
	17. Existența posibilității de a apărea conflicte interne între prizonierii care fac greva foamei	2.33	.912
	16. Identificarea scopurilor generale ale greviștilor, ca direcție de la eșaloanele politice Palestiniene	2.27	.833
	3. Încercări ale organizațiilor teroriste de a comite atacuri ca reacție la greva foamei	2.26	1.112
	4. Lista de cerințe a prizonierilor care fac greva foamei	2.26	.928
	28. Posibilitatea ca cerințele prizonierilor care fac greva foamei să crească în viitor	2.24	1.109
	27. Posibilitatea ca organizațiile teroriste care nu au participat la greva foamei să imite în viitor acțiunile greviștilor	2.23	1.038
	21. Presiune din partea organizațiilor pentru drepturile omului de a pune capăt grevei	2.20	.894
	8. Ultimatum dat de către greviști	2.19	.889
	29. Posibilitate de a fortifica statutul organizațiilor teroriste aflate în spatele unei greve a foamei	2.11	1.149
	24. Presiune din partea organizațiilor internaționale de a pune capăt grevei	2.01	.893
	34. Plasarea unei femei în echipa de negociator	1.37	1.106



**Figura 2: Media acordului cu privire la itemii legați de politicile eșalonului politic**

## **Rezultate integrative derivate din întrebarea de cercetare nr. 2**

### **1. Drepturile omului**

- Există acord cu privire la nevoia de a acorda tratament de prim-ajutor pentru a salva viața deținuților aflați în greva foamei.
- Este dreptul fundamental al fiecărei persoane, inclusiv al deținuților, de a primi tratament medical adecvat. Conform legislației internaționale, serviciul penitenciar este responsabil cu furnizarea acestui tratament.
- Opiniile sunt împărțite cu privire la dreptul deținuților aflați în greva foamei de a refuza tratamentul medical. Pe de o parte se consideră că deținuții au dreptul legitim de a refuza tratamentul, derivat din dreptul fiecărui individ de a decide asupra propriei sănătăți, iar pe de altă parte se crede că tratamentul medical este o acțiune necesară și obligatorie pentru a-i ține în viață pe deținuții aflați în greva foamei.

### **2. Media**

#### **a. Imagine**

- Imaginea proiectată în mass-media reprezintă un parametru semnificativ în luarea deciziilor de către părțile implicate în fenomenul de grevă a foamei.

- La nivel politic, înainte de luarea deciziilor, se analizează modul în care aceste decizii vor fi percepute de către segmentul media și măsura în care respectiva percepție va afecta imaginea publică a statului.
  - La nivel operațional – reprezentat de personalul închisorii ca organizație aflată în prima linie a luptei cu deținuții – deciziile se iau prin prisma temerii că acțiunile organizației ar putea fi percepute ca lipsă de fermitate sau cedare în fața deținuților.
  - Deținuții politici își revendică imaginea creată de perspectiva palestiniană și își înșușesc statutul de luptători pentru libertate și emisari publici.
- b. Opinia publică
- Părțile implicate au convingerea că mass-media stabilește agenda politică a unui stat, accentuând anumite aspecte în detrimentul altora. În consecință se fac toate eforturile pentru a influența opinia publică pornind de la premisa că opinia publică favorabilă lasă loc de manevră și permite flexibilitatea operațională.
- c. Publicitatea
- Lupta este în mod obligatoriu susținută și marcată de publicitate: între zidurile închisorii personalul penitenciarului versus deținuții aflați în greva foamei și în afara închisorii, străzile din Palestina versus arena Israeliană, în lupta lor de a câștiga susținerea populației sursă.
- d. Războiul psihologic
- Ambele părți fac uz de arsenalul războiului psihologic, ca parte integrantă a negocierilor care se desfășoară pe durata grevei foamei.

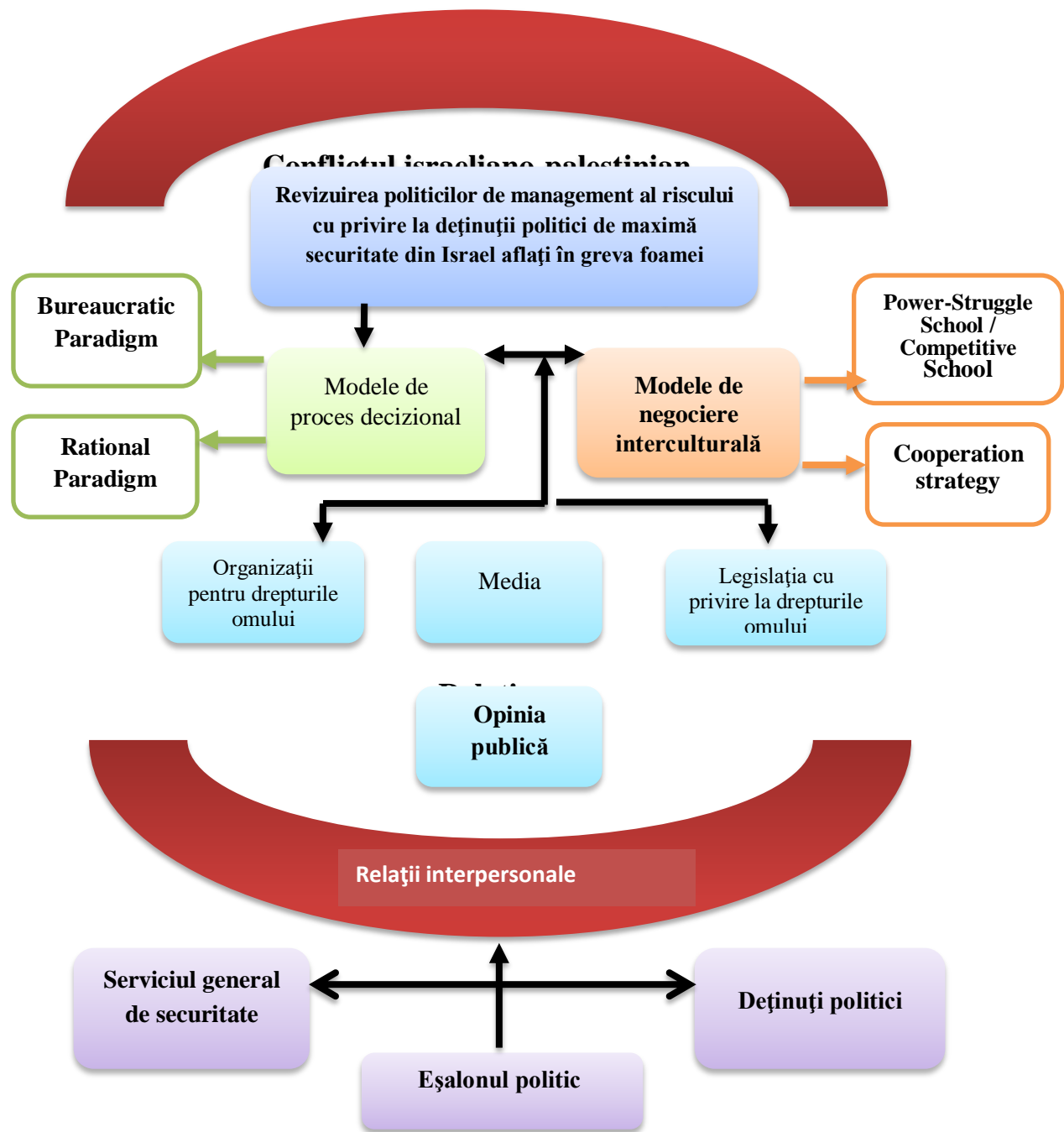
#### **IV. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI: REVIZUIREA POLITICILOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI ÎN CAZUL DEȚINUȚILOR POLITICI DIN ÎNCHISORILE ISRAELIENE CARE RECURG LA GREVA FOAMEI**

Concluziile ce derivă din prezentul studiu indică faptul că politicile de management al riscului pe durata grevei foamei la care recurg deținuții politici de maximă securitate sunt percepute ca un proces haotic, marcat de incertitudini și interese contrare, sursă de emoții

contradictorii în rândul personalului din serviciul penitenciar și una din principalele cauze ale conflictelor dintre părțile implicate în conducerea negocierilor. Rezultatele derivate din această cercetare permit crearea unui model bazat pe probe care să descrie procesul de stabilire a unei politici optime pentru managementul riscului și procesul decizional în cadrul negocierilor cu deținuții politici. Politicile privind managementul riscului și procesul decizional reprezintă o parte integrantă a activităților de rutină atât ale serviciilor penitenciare cât și ale altor organizații implicate în administrarea fenomenului de grevă a foamei. Componenta privind procesul decizional are efect direct asupra activităților organizației și condiționează capacitatea acesteia de a-și îndeplini obiectivele. Pentru ca eșaloanele de comandă și management ale unei organizații să poată lua decizii care să ajute la îndeplinirea propriilor obiective, este foarte important ca respectiva organizație să-și poată defini cunoștințele, recunoască punctele tari și slabe și mediul în care operează, inclusiv riscurile existente și gradul de expunere.

Figura 3 indică părțile componente ale modelului.





**Figura 3: Model de management al riscului și proces decizional cu privire la deținuții politici de maximă securitate aflați în greva foamei**

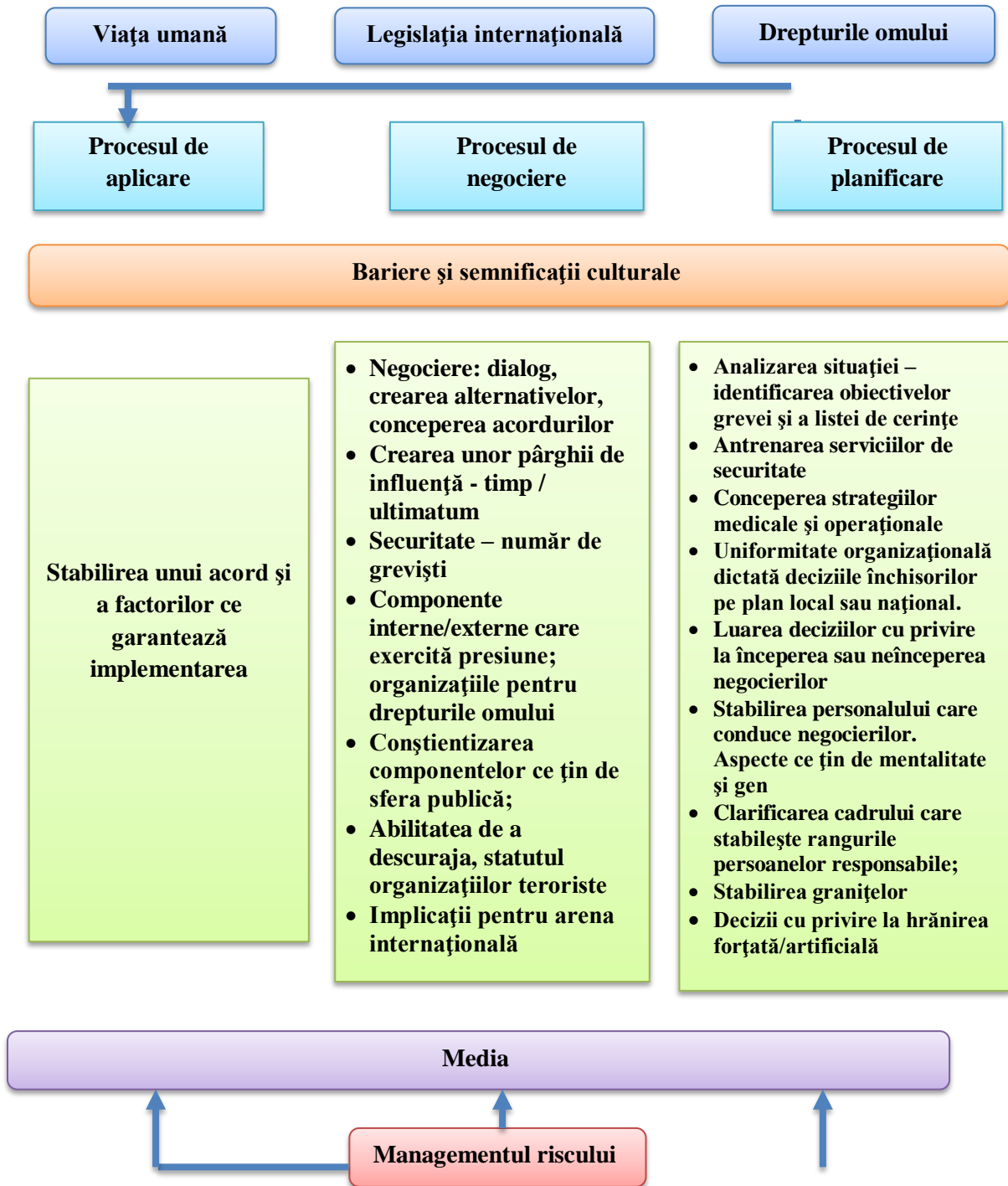
Figura 4 ilustrează cercurile care influențează principalii actori responsabili de modelele de proces decizional în cazul deținuților politici de maximă securitate aflați în greva foamei.



**Figura 4: Cercuri de influență**

## IV.1 Implicații practice

Figura 5 descrie componentele managementului riscului și ale procesului decizional privitor la greva foamei potrivit stadiilor de negociere .



## **Figura 5: Managementul riscului și procesul decizional în cazul grevei foamei**

### **IV.3 Contribuții la cunoștințele teoretice**

Cercetarea are ca scop dezvoltarea unei politici de management al riscului și trasare a procesului decizional cu privire la deținuții politici aflați în greva foamei în Israel și alte state ale lumii. În urma examinării dinamicii existente în contextul securității cu privire la deținuții politici aflați în greva foamei ca proces decizional și de management al riscului, se identifică actorii principali implicați în proces și factorii care influențează deciziile atât la nivel politic intern cât și extern. Cercetarea contribuie la cunoștințele teoretice, acoperind lacunele existente în domeniu cu privire la zona de conflict și politica de management al riscului în legătură cu securitatea deținuților politici aflați în greva foamei, încarcerați în închisorile din Israel și proveniți din conflictul israeliano-palestinian. Cercetarea completează cunoștințele în domeniu prin dezvoltarea unui model empiric bazat pe date utile dintr-o dublă perspectivă: o posibilă contribuție teoretică ce avansează înțelegerea fenomenului social reprezentat de securitatea deținuților aflați în greva foamei, prin înțelegerea motivelor și proceselor ce stau la baza deciziilor, cu accent pe stadiile negocierii care au loc întotdeauna în mod tradițional între părți. Prin dezvoltarea unui model de management optim al riscului pe durata unei greve a foamei, modelul reprezintă o importantă contribuție la domeniul teoretic în domeniul managementului riscului în următoarele arii: managementul deținuților (Douglas & Wildavsky, 1983; Goldberg 2015); desfășurarea de negocieri interculturale: „strategia de luptă” (Lax & Sebenius, 1993) și strategia de cooperare (Glynn, 1996) precum și modele de proces decizional, ce includ modelul rațional, modelul raționalității limitate, modelul schimbării adiționale și modelul organizațional-birocratic (Barda, 2006; Lindblom, 1959; March, 1994; Nachmias et al., 2010).

Modelul pe care prezentul studiu îl propune pe baza rezultatelor cercetării a fost conceput pe baza unor instrumente de cercetare variate, ceea ce îi conferă un grad înalt de originalitate și inovație.

#### **IV.4 Contribuții în domeniul cunoașterii practice**

Cunoștințele practice opționale derivă în mod implicit din prezentul studiu. Susținem prezenta afirmație cu argumentul că cercetarea noastră furnizează factorilor decizionali – precum și celor care evaluează linia de acțiune instituțională a proceselor decizionale – instrumente necesare distingerii elementelor ce influențează politica de management al riscului, structurarea și supervizarea procesului de judecată. Aceste elemente contribuie la reducerea riscurilor derivate din factorii de natură emoțională, intuiție nefondată, reacții impulsive sau considerații personale ori politice, aspecte responsabile pentru evoluția negativă a fenomenului studiat.

#### **IV.5 Direcții viitoare de cercetare**

Prezenta cercetare și rezultatele ce derivă din aceasta recomandă un număr de direcții viitoare de cercetare ce derivă din limitările celei prezente și prin care se recomandă extinderea investigațiilor către alte zone conexe și o examinare mai profundă și mai detaliată a fenomenului studiat. Enunțăm în continuare o serie de recomandări pentru direcțiile viitoare de cercetare:

- Se recomandă o cercetare aprofundată a fenomenului de grevă a foamei prin prisma unor deținuți individuali.
- Recomandăm ca pentru cercetările viitoare să se utilizeze un eșantion mai reprezentativ, iar potențialii participanți să fie abordați într-o manieră care să garanteze anonimatul.
- Se recomandă ca studiile să implice prizonieri politici care au fost eliberați și care pot fi intervievați la domiciliu.

## REFERINȚE BIBLIOGRAFICE

### Surse Generale

- Adelman, C., D. Jenkins, and S. Kemmis. (1980). Rethinking case study: notes from the second Cambridge conference. In H. Simons (ed.) *Towards a Science of the Singular*. Center for Applied Research in Education, University of East Anglia, 45-61.
- Aldag, R. J. & Stearns, T. M. (1991). *Creativity in Organizations*. Management, Southwestern Pub. 692-702.
- Aliaga, M. & Gunderson, B. (2002). *Interactive statistics*. New Jersey: Prentice Hall.
- Barda, M. (2006). *Decision-Making in Israel Regarding National Security*. The Knesset, Research and Information Center, p.3 (Hebrew)
- Bar-Haim, A. (2007), *Human Resources Management*, Tel-Aviv, Open University, pp. 153-169 (Hebrew)
- Caspi, D. (2007). *Media and Politics in Israel*. Jerusalem: Van Leer Institute and HaKibbutz Hameuchad (In Hebrew)
- Chekinov, S. G., & Bogdanov, S. A. (2013). The nature and content of a new-generation war. *Military Thought*, 22(4), 12
- Clough, P., & Nutbrown, C. (2012). *A Student's Guide to Methodology*. Sage
- Cohen, L. & Manion, L. (1980)., *Research Methods in Education*, London: Groom Helm Ltd.,
- Corbin, J., & Strauss, A. (1991). Comeback: The process of overcoming disability. *Advances in Medical Sociology*, 2, 137-159.
- Creswell, J. W. (2010). Mapping the developing landscape of mixed methods research. *SAGE Handbook of Mixed Methods In Social & Behavioral Research*, 2, 45-68.
- Douglas, M. & Wildavsky A. (1983) *Risk and Culture: An Essay on the Selection of Technological and Environmental Dangers*. London: University of California Press
- Dye, T. (2004), *Understanding Public Policy*, New Jersey: Prentice Hall, pp.30-31.
- Efron R. & Yehezkeli, P. (2006). *Public Administration on the Crossroads: from Egoism to Cooperation*, Tel-Aviv, Center of strategic research and policy, national security college (Hebrew)
- Ekzin, B. (1984). *Fundamentals of International Diplomacy*. Jerusalem: Academon (In Hebrew)

- Flick, U (2006). *An introduction to Qualitative Research* (3rd ed.). London: Sage.
- Gillham, B. (2000). *Case Study Research Methods*. Bloomsbury Publishing.
- Goldberg, I. (2015). *Prison, the Challenge of Managing People Behind Bars*. Tel Aviv: Kotarim Books (Hebrew)
- Guba, E. G., & Lincoln, Y. S. (1981). *Effective Evaluation: Improving the Usefulness of Evaluation Results through Responsive and Naturalistic Approaches*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Harrison, L. (2005). *Introduction to Political Study*, Raanana, Open University, p.17 (In Hebrew)
- Keyman, C. (1978). *Research Methods in the Social Sciences: Data Collection – A Comparative Approach*. Tel Aviv: Dekel Academic Puvlications (Hebrew)
- Kupperman, R. Trent, D. (1982). *Terrorism: Threat Reality Response*. Tel Aviv: Maarachot, Ministry of Defense (In Hebrew)
- Landau, R. (2007). Ethics in Research – Landmarks and Trends. In: Landau, R. Shefler, G. (Eds). *Ethics in Research* (pp. 29 – 48). Jerusalem: Magnes (Hebrew)
- Lax, D. A. & Sebenius, J. K (1993). Interests: The measure of negotiation. In Glynn, A. (1996). *The Dynamics of Negotiation – from Theory to Implementation*, Raanana, Ramot,
- Liebes, T. Frosh, P. (2006). *Meeting the Enemy in the Living Room: Terrorism and Communication in the Contemporary Era*. Ra'anana: HaKibbutz Hameuchad Publishing House (In Hebrew)
- Lindblom, C.E. (1959). The Science of Muddling. *Public Administration Review*, Vol 19, pp. 7 - 59
- March, J.G. (1994). *A Primer on Decision Making*. N.Y: The Free Press.
- Mason, J. (1996). *Qualitative Researching*. London: Sage.
- McCartney, J. L. (1970). On being scientific: Changing styles of presentation of sociological research. *American Sociology*, 5, pp. 30.
- Merkel, A. (2017). *Israel Prison Service Database* May 11<sup>th</sup> 2017
- Morse, J. M. (2003). Principles of mixed methods and multimethod research design. In A. Tashakkori & C. Teddle (Eds.). *Handbook of Mixed Methods Research in Social & Behavioral Research*. Thousand Oaks, CA: Sage. pp. 189-208.

- Nachmias, D. Arbel-Ganz, U. & Meidani, (2010). *Public Policy - Foundations and Principles*. Ra'anana: Open University, (Hebrew)
- Nye, J. (2004). *Soft Power: The Means to Success in World Politics*, NY: Public Affairs
- Patton, M. (1990). *Qualitative Evaluation and Research Methods* (pp. 169-186). Beverly Hills, CA: Sage.
- Robson, C. (1993). *Real World Research. A Resource for Social Scientists and Practitioners-Researchers*, Blackwell Publishers, Oxford.
- Sadrinas, L. (2007). *Fundamentals of International Diplomacy*. Jerusalem: Academon (pp. 312-313) (In Hebrew)
- Seidman, I. E. (1991). *Interviewing as Qualitative Research*. New York: Teachers College Press
- Shkedi, A. (2003). *Words of Meaning. Qualitative Research – Theory and Practice*. Tel Aviv: Ramot Publications, Tel Aviv University.
- Stake, R. E. (1994). Case studies. In N. K. Denzin & YS Lincoln (Eds.), *Handbook of Qualitative Research* (pp. 236-247).
- Stake, R. E (1995). *The Art of Case Study Research* (pp. 49-68). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Strauss, S.A. (1991). Legal questions surrounding hunger strikes by detainees and prisoners. *Med. & Law.*, 10(3):211–218
- Tzabar Ben-Yehoshua, N. (2001). *Traditions and Trends in Qualitative Research*. Lod: Dvir (Hebrew)
- Tzabar Ben Yehoshua, N. (2016). *Traditions and Trends in Qualitative Research: Perceptions, Strategies and Advanced tTools*. Raanana: Mofet Institute (In Hebrew)
- Yarhi, M. (2015). The Struggle between Israel and Palestinian Terrorist Organizations with Regard to Covering the Conflict in Foreign Press. *Media Frames*, 14 pp. 87-111 (In Hebrew)
- Yin R.K (1994). *Case Study Research: Design and Methods*. Second edition. Sage Publications, London.
- Yossefun, M. (2001), *Case study*. In: Tzabar Ben-Yehoshua, N. (editor): *Traditions and Trends in qualitative Research*. Lod, Dvir pp 257-305 (In Hebrew)



## Surse speciale

Cullen, O. R. (1984). *Smashing Times: A History of the Irish Women's Suffragette Movement 1889-1922*. Dublin: Attic Press.

Glynn, A. (1996). *The Dynamics of Negotiation – from Theory to Implementation*, Raanana, Ramot.

Holton, S. S. (Ed.). (1996). *Suffrage Days: Stories from the Women's Suffrage Movement*. London: Routledge

Mnookin, H. R., & Ross, L. (1995). Introduction. In K. Arrow, et.al. *Barriers to Conflict Resolution*. New York: Norton, pp. 2-24

Shaked, R. (2008). Security Prisoners in Israeli Prisons. *Ro'im Shabas, IPS Journal*, 23, p. 28 (In Hebrew)

Susser, A. (2002). The Palestinian Struggle and Balance of Gain and Loss of the A-Aqsa Uprising. In: Webman, E. (Ed). *Islam and West between Crash and Co-Existence* Tel Aviv: The Moshe Dayan Center for Middle Eastern and African Studies (in Hebrew)

## Surse web

Basic Principles for the Treatment of Prisoners, G.A. res. 45/111, annex, 45 U.N. GAOR Supp. (No. 49A) at 200, U.N. Doc. A/45/49 (1990) from <http://hrlibrary.umn.edu.instree/g2bpt.htm>

<https://www.ima.org.il/mainsitenew/viewcategory.aspx?categoryid=992>

Reyes, H. (1998). *Medical and Ethical Aspects of Hunger Strikes in Custody and the Issue of Torture*, <https://www.icrc.org/eng/resources/documents/article/other/health-article-010198.htm>

[www.ips.gov.il/8.11.2015](http://www.ips.gov.il/8.11.2015)