



Christian Scholtes

● EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

1995/10/01 – 1999/06/30 Cluj-Napoca, România

LICENȚĂ ÎN PSIHLOGIE Universitatea Babes-Bolyai - Facultatea de Psihologie și Științele Educației

Discipline studiate / competențe dobândite: Psihologie generală, Psihologia muncii și industrială, Psihologie organizațională, Pedagogie

● EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

MANAGING PARTNER – TPC LEADERSHIP – 2018/01/01 – În curs – SIBIU, ROMÂNIA

Dezvoltarea afacerii și creșterea notorietății brandului;

Livrarea de programe de dezvoltare a leadershipului la scară largă;

Facilitarea workshopurilor de articulare a strategiei;

Design-ul și livrarea de programe de dezvoltare a leadership-ului, construite pe platforme online, pentru o agenție a Națiunilor Unite, care includ: workshop-uri de strategie, sesiuni de training, coaching individual și coaching de grup

Design-ul și livrarea de programe HRBP pentru corporații internaționale din industria utilităților și fashion, construite pe platforme on-line, care includ: workshop-uri, training, coaching individual și coaching de grup

Design-ul și livrarea de programe de dezvoltare a leadership-ului pentru organizații din industria automotive, construite pe platforme on-line, care includ: workshop-uri, training, coaching individual și coaching de grup

SENIOR ASSOCIATE – HERMES ADVISORS – 2007/06/01 – 2017/12/31 – BUCUREȘTI & SIBIU, ROMÂNIA

Dezvoltarea afacerii și creșterea notorietății brandului;

Livrarea de programe de dezvoltare a leadershipului la scară largă;

Facilitarea workshopurilor de articulare a strategiei;

Livrarea de programe integrate de dezvoltare a leadership-ului pentru industriile automotive, utilități și IT;

Facilitarea programului de management a schimbării culturii organizaționale pentru un lanț de hipermarketuri;

Cercetare HR Best Practices pentru un jucător important pe piața FMCG;

Livrarea de programe de formare la scară largă în România, Bulgaria și Serbia pentru o companie importantă de petrol și gaze;

Oferirea de servicii multiple pentru o companie multinațională IT (instruire, coaching, evaluare etc.), în România și Polonia;

Definirea și implementarea procesului de management al performanței într-un lanț național de centre comerciale;

Facilitarea atelierelor de articulare a strategiei și stabilirea road-maps pentru companii din zona de producție.

HR MANAGER – ERNST & YOUNG – 2006/06/01 – 2007/04/30 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Co-articularea și implementarea strategiei de resurse umane;

Proiectarea și implementarea proiectului "Workforce Planning"

CONSULTANT SENIOR – TMI – 2005/10/01 – 2006/05/31 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Design-ul și dezvoltarea de programe de training pentru clienți din industrii diferite;

Dezvoltarea de noi programe de formare - ex. Leadership personal

DIRECTOR EXECUTIV – LUGERA&MAKLER – 2004/03/01 – 2005/09/30 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Auditarea și revizuirea strategiei de "Pay & Reward" pentru o importantă firmă de asigurări;
Dezvoltarea funcției HR pentru primul spital privat din România;
Facilitarea de assessment centers pentru clienți din domeniul bancar, IT și Pharma;
Livrarea de programe de instruire pentru clienți din diverse industrii; Designul și co-livrarea proiectului "Lugera Recruitment Academy".

CONSULTANT SENIOR – ERNST & YOUNG – 2002/10/01 – 2004/02/29 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Coordonarea proiectului de re-design organizațional în cadrul departamentului IT al unei mari bănci românești - proiectarea și implementarea infrastructurii de resurse umane (organigrame, JD-uri, modelul de competență etc.);
Planificarea forței de muncă și optimizarea proceselor la un lanț multinațional de retail, în cadrul unui magazin pilot;
Crearea funcției HR pentru raportul Due Diligence al celei mai mari companii de stat;
Elaborarea codurilor de conduită pentru companii din diverse industrii; Managementul programului pentru cursurile de capital uman EY în Europa; Proiectarea și livrarea programului de dezvoltare a managementului pentru EY Europa de Sud-Est;
Executive search și selectare, inclusiv supravegherea testării psihologice;
Livrarea de programe de formare axate în principal pe dezvoltarea abilităților manageriale.

CONSULTANT – ARTHUR ANDERSEN – 2001/07/01 – 2002/09/30 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Facilitarea unor proiecte de diagnoză organizațională și management al schimbării în cadrul a două bănci românești de top;
Configurarea funcției de instruire internă pentru cel mai mare lanț de ospitalitate din România;
Dezvoltarea infrastructurii de resurse umane pentru departamentul financiar al unei mari companii de petrol și gaze;
Executive search și selectare, inclusiv supravegherea testării psihologice; Livrarea de programe de formare, axate în principal pe dezvoltarea abilităților manageriale.

PROFESOR ASOCIAT – UNIVERSITATEA BUCUREȘTI - FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI – 2009/10/01 – 2018/06/30 – BUCUREȘTI, ROMÂNIA

Profesor asociat la cursurile de master „Train the trainers”, responsabil de cursul „Procesul de formare și dezvoltare a resurselor umane în organizații”

PROFESOR ASOCIAT – ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE – 2005/10/01 – 2006/06/30

Profesor asociat la cursurile de master „HR și comunicare”, responsabil de cursul „Managementul schimbării”

ASISTENT UNIVERSITAR – UNIVERSITATEA BABEȘ BOLYAI - FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI – 2000/11/01 – 2001/06/30 – CLUJ-NAPOCA, ROMÂNIA

Asistent universitar axat pe domeniul Psihologiei Organizaționale

BURSIER – UNIVERSITATEA DIN GIESSEN - FACULTATEA DE PSIHOLOGIE – 1999/10/01 – 2000/06/30 – GIESSEN, GERMANIA

Bursă de cercetare aplicată în mecanismele luării de decizii.

● **COMPETENȚE**

Bună utilizare a Pachetului MS Office (Word, Power Point, Excel, Teams etc)

Competențe și abilități sociale:

Leadership | Simțul umorului | Relații cu clienții | Vânzări | Comunicare interpersonală

Competențe și aptitudini organizatorice

Organizare | Lucru în echipă | Planificare | Management

Competențe și aptitudini tehnice

Design și implementare de sisteme de management al resurselor umane | Implementarea programe de management al talentelor și dezvoltare organizațională | Design și implemantare de programe de formare și dezvoltare profesională | Abilități de facilitare online și offline | Recrutare și evaluare personal | Definirea și implementarea priorităților strategice | Coaching managerial și executive – individual, de grup și de echipă

● **COMPETENȚE LINGVISTICE**

Limbă(i) maternă(e): **ROMÂNĂ**

Altă limbă (Alte limbi):

	COMPREHENSIUNE		VORBIT		SCRIS
	Comprehensiune orală	Citit	Producerea de mesaje orale	Conversație	
ENGLEZĂ	C2	C2	C2	C2	C2
GERMANĂ	C2	C2	C2	C2	C2

Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat